

**កិច្ចសន្យាការងារ**

**(សម្រាប់អ្នកជួយធ្វើការផ្ទះដែលបានជ្រើសរើសពីបរទេស)**

កិច្ចសន្យានេះត្រូវបានធ្វើឡើងរវាង..... ("និយោជក")  
និង..... ("អ្នកជួយធ្វើការ")

លើ..... និងត្រូវអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌដូចតទៅ៖

1. ទីលំនៅដើមរបស់ អ្នកជួយធ្វើការ ក្នុងគោលបំណងនៃកិច្ចសន្យានេះគឺ..... ។
2. (A) អ្នកជួយធ្វើការ ត្រូវបានជួលដោយ និយោជក ក្នុងនាមជាអ្នកជួយធ្វើការនៅតាមផ្ទះក្នុងកំឡុងពេលពីរឆ្នាំ ដែលចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃដែល អ្នកជួយធ្វើការ មកដល់ទីក្រុងហុងកុង។  
(B) កិច្ចសន្យាការងារ ត្រូវបានជួលដោយ និយោជក ក្នុងនាមជាអ្នកជួយធ្វើការនៅតាមផ្ទះក្នុងកំឡុងពេលពីរឆ្នាំ ដែលចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃ..... ដែលជាកាលបរិច្ឆេទដែលអនុលោមតាមកាលបរិច្ឆេទនៃការផុតកំណត់ នៃកិច្ចសន្យារបស់ អ្នកជួយធ្វើការផ្ទះ លេខ..... សម្រាប់ការងារជាមួយ និយោជកដដែល។  
(C) អ្នកជួយធ្វើការ ត្រូវបានជួលដោយនិយោជកក្នុងនាមជាអ្នកជួយធ្វើការនៅតាមផ្ទះក្នុងកំឡុងពេលពីរឆ្នាំ ដែលចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃ ដែលប្រធានផ្នែកអន្តោប្រវេសន៍បានផ្តល់ការអនុញ្ញាតអោយអ្នកជួយធ្វើការក្នុងការស្នាក់នៅទីក្រុងហុងកុង ដើម្បីចាប់ផ្តើមការងារទៅតាមកិច្ចសន្យានេះ។
3. អ្នកជួយធ្វើការ ត្រូវធ្វើការ និងស្នាក់នៅទីលំនៅរបស់និយោជកដែលមានទីតាំងស្ថិតនៅ..... ។
4. (a) អ្នកជួយធ្វើការ ត្រូវបំពេញតែភារកិច្ចទាក់ទងការងារផ្ទះ ដូចដែលបានចែងនៅក្នុងតារាងនៃទឹកប្រាក់ស្នាក់នៅ និងភារកិច្ចទាក់ទងការងារផ្ទះអោយនិយោជកតែប៉ុណ្ណោះ។  
(b) អ្នកជួយធ្វើការ មិនត្រូវទទួលយក និងមិនត្រូវសម្រេចតាមនិយោជកដែលអោយទទួល យកការងារផ្សេងទៀតពីបុគ្គលដទៃផ្សេងទៀតទេ។  
(c) និយោជក និង អ្នកជួយធ្វើការ បានទទួលស្គាល់ថា ប្បញ្ញត្តិ 4(a) និង (b) នៃកិច្ចសន្យានេះ និងក្លាយជាផ្នែកមួយនៃលក្ខខណ្ឌក្នុងការស្នាក់នៅដែលត្រូវបានអនុវត្តលើអ្នកជួយធ្វើការ ដោយនាយកដ្ឋានអន្តោប្រវេសន៍ ដែលយោងលើការទទួលយល់ស្របពី អ្នកជួយធ្វើការ ដើម្បីធ្វើការនៅទីក្រុងហុងកុងតាមកិច្ចសន្យានេះ។ ការបំពានលើចំណុចណាមួយ ឬចំណុចទាំងពីរនៃលក្ខខណ្ឌដែលបានលើកឡើងខាងលើនឹងធ្វើអោយ អ្នកជួយធ្វើការ និង/ឬ អ្នកជួយជ្រោមជ្រែង និងអ្នកសមគំនិតទទួលខុសត្រូវចំពោះបណ្តឹងព្រហ្មទណ្ឌ។
5. (a) និយោជក ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលដល់អ្នកជួយធ្វើការ ចំនួន.....ដុល្លារហុងកុងក្នុងមួយខែ។ ចំនួនប្រាក់ឈ្នួល មិនត្រូវគិតជាងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលចេញដោយរដ្ឋាភិបាលនៃតំបន់រដ្ឋបាលពិសេសហុងកុង ហើយនឹងត្រូវអនុវត្តចាប់ ពីកាលបរិច្ឆេទនៃកិច្ចសន្យានេះ។ និយោជកណាម្នាក់ដែលមិនបានផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ដោយអនុវត្តតាមកិច្ចសន្យាការងារនេះ នឹងត្រូវ ទទួលខុសត្រូវចំពោះបណ្តឹងព្រហ្មទណ្ឌ។  
(b) និយោជក ត្រូវផ្តល់អោយ អ្នកជួយធ្វើការ នូវកន្លែងស្នាក់នៅសមរម្យ និងសម្ភារៈប្រើប្រាស់គ្រប់គ្រាន់ ដូចដែលបានចែងនៅក្នុងតារាងនៃកន្លែងស្នាក់នៅ និងភារកិច្ចការងារនៃផ្ទះ រួមជាមួយ និងការផ្តល់ការហូបចុកដោយឥតគិតថ្លៃ។ ប្រសិនបើគ្មានការផ្តល់ការហូបចុកទេ នោះត្រូវមានការផ្តល់ប្រាក់លើថ្លៃហូបចុក ចំនួន..... ដុល្លារហុងកុងក្នុងមួយខែ ទៅដល់អ្នកជួយធ្វើការ។  
(c) និយោជក ត្រូវផ្តល់នូវវត្ថុធាតុដើមប្រគល់ការបើកប្រាក់ឈ្នួល ព្រមទាំងថ្លៃហូបចុក ហើយអ្នកជួយធ្វើការ ត្រូវដឹងពីចំនួនប្រាក់ក្នុងវត្ថុធាតុដើម ដោយមានការចុះហត្ថលេខារបស់ គាត់/នាង\*។
6. អ្នកជួយធ្វើការ មានសិទ្ធិលំនៅដ្ឋានសម្រាក ថ្ងៃសម្រាកកំណត់ដោយច្បាប់ និងការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល ដូចដែលមានចែងនៅក្នុងបញ្ញត្តិការងារ ជំពូកទី57។
7. (a) និយោជក ត្រូវផ្តល់អោយអ្នកជួយធ្វើការ នូវថ្លៃធ្វើដំណើរពីទីលំនៅដើមរបស់គាត់ / នាង\* ទៅកាន់ទីក្រុងហុងកុង និងនៅថ្ងៃបញ្ចប់ ឬថ្ងៃផុតកំណត់នៃកិច្ចសន្យានេះ ត្រូវចេញថ្លៃធ្វើដំណើរត្រឡប់ទៅកាន់កន្លែងដើមឱ្យគាត់ / នាង\* វិញ។  
(b) ថ្លៃហូបចុកប្រចាំថ្ងៃ និងថ្លៃស្នាក់នៅចំនួន 100 ដុល្លារហុងកុង ក្នុងមួយថ្ងៃ ត្រូវផ្តល់ជូនអ្នកជួយធ្វើការ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃដែលគាត់ / នាង\* បានចាកចេញពីទីលំនៅដើម រហូតដល់ថ្ងៃដែល គាត់ / នាង\* បានមកដល់ទីក្រុងហុងកុង ប្រសិនបើជាការធ្វើដំណើរដែលទិសដៅគ្រង់បំផុត។ ការផ្តល់ជូននេះក៏ត្រូវធ្វើឡើង នៅពេលដែលអ្នកជួយធ្វើការត្រឡប់ទៅទីលំនៅដើមរបស់គាត់ / នាង\* អាស្រ័យលើថ្ងៃផុតកំណត់ ឬការបញ្ចប់នៃកិច្ចសន្យានេះ។
8. និយោជក ត្រូវទទួលខុសត្រូវលើថ្លៃឈ្នួល និងការចំណាយដូចខាងក្រោម (ប្រសិនបើមាន) សម្រាប់ ការចាកចេញ ពីទីលំនៅដើមរបស់គាត់ / នាង\* និងការចូលមកដល់ទីក្រុងហុងកុង៖-
  - (i) ថ្លៃពិនិត្យសុខភាព
  - (ii) ថ្លៃសេវាត្រួតពិនិត្យដោយស្ថានកុងស៊ុលដែលពាក់ព័ន្ធ
  - (iii) ថ្លៃទិដ្ឋាការ
  - (iv) ថ្លៃធានារ៉ាប់រង
  - (v) ថ្លៃរដ្ឋបាល ឬថ្លៃរដ្ឋបាលការងារអន្តរជាតិហ្វីលីពីន ឬថ្លៃចំណាយផ្សេងៗទៀតដែលមាន លក្ខណៈប្រហាក់ប្រហែលគ្នា ដែលតម្រូវដោយអាជ្ញាធរ រដ្ឋាភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធ និង
  - (vi) ការចំណាយផ្សេងៗទៀត.....

ក្នុងករណីដែល អ្នកជួយធ្វើការ បានផ្តល់ថ្លៃចំណាយ ឬថ្លៃឈ្នួលខាងលើ និយោជក ត្រូវបង្វិលសងទៅឱ្យអ្នក ជួយធ្វើការវិញអោយគ្រប់ចំនួន ដែលអ្នកជួយធ្វើការបានចំណាយ ដោយយោងទៅតាមតម្រូវការ និងទំនិញដែលមានក្នុង វិកយបត្រ ឬឯកសារដែលជាភស្តុតាងនៃការចំណាយ។

\* លុបចោលចំណុចដែលមិនសមស្រប  
† អនុវត្តបញ្ញត្តិទាំង 2A 2B ឬ 2C ណាមួយដែលសមរម្យ

9. (a) ក្នុងករណីដែលអ្នកជួយធ្វើការ មានជំងឺ ឬទទួលរងរបួសដោយខ្លួនឯង ក្នុងអំឡុងពេលធ្វើការដូចមានចែងក្នុងប្បញ្ញត្តិ 2 និយោជកត្រូវផ្តល់នូវការព្យាបាលសុខភាពដោយឥតគិតថ្លៃទៅដល់អ្នកជួយធ្វើការ លើកលែងតែអំឡុងពេលដែលអ្នកជួយធ្វើការបានចាកចេញពីទីក្រុងហុងកុង ដោយឆន្ទៈរបស់គាត់ / នាង\* និងក្នុងគោលបំណងផ្តល់នូវរបស់គាត់ / នាង។ ការចេញថ្លៃព្យាបាលសុខភាពនេះរួមបញ្ចូលទាំងការប្រឹក្សាសុខភាព ការថែទាំនៅមន្ទីរពេទ្យ និងការព្យាបាលជាបន្តាន់។ អ្នកជួយធ្វើការ ត្រូវទទួលយកការព្យាបាលសុខភាព ដែលផ្តល់ដោយអ្នកអនុវត្តការព្យាបាលដែលបាន ចុះបញ្ជីរួច។

(b) ប្រសិនបើអ្នកជួយធ្វើការ រងរបួសដោយគ្រោះថ្នាក់ ឬជំងឺវិជ្ជាជីវៈ កើតឡើងក្រៅម៉ោង ឬក្នុងម៉ោងធ្វើការ និយោជកត្រូវផ្តល់នូវសំណង ដែលយោងតាមជំពូកទី 282 នៃប្បញ្ញត្តិនៃសំណងរបស់និយោជក។

(c) ក្នុងករណីដែលអ្នកព្យាបាល បញ្ជាក់ថា អ្នកជួយធ្វើការ មិនអាចធ្វើសេវាកម្មបន្តទៀត និយោជកត្រូវអនុវត្តទៅតាមប្បញ្ញត្តិដែលពាក់ព័ន្ធដើម្បីបញ្ចប់ការងារ និងត្រូវចាត់ចែងអោយអ្នកជួយធ្វើការ ធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍ទៅទីលំនៅដើមរបស់គាត់ / នាង\* វិញ ដោយអនុលោមតាមប្បញ្ញត្តិទី 74

10. ភាគីទាំងពីរ ត្រូវបញ្ចប់កិច្ចសន្យានេះដោយមានការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរមុនមួយខែ ឬត្រូវបង់ជាប្រាក់ដែល ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលមួយខែដ៏សមស្របអោយការជូនដំណឹង។

11. ផ្ទុយពីប្បញ្ញត្តិទី 10 ភាគីណាមួយដែលមានបំណងចង់បញ្ចប់កិច្ចសន្យានេះជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងដោយមិនមានការជូនដំណឹងមុន ឬត្រូវពិន័យជាប្រាក់ជំនួសលើការមិនបានជូនដំណឹង ដោយយោងទៅតាមជំពូកទី 57 នៃប្បញ្ញត្តិក្នុងច្បាប់ការងារ។

12. ក្នុងករណីបញ្ចប់កិច្ចសន្យា ទាំងភាគីនិយោជក និងអ្នកជួយធ្វើការ ត្រូវជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដល់ ប្រធានផ្នែកអន្តោប្រវេសន៍ក្នុងអំឡុងពេលប្រាំពីរថ្ងៃនៃថ្ងៃដែលបញ្ចប់កិច្ចសន្យា។ សេចក្តីចម្លងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលទទួល ស្គាល់ការបញ្ចប់កិច្ចសន្យារបស់ភាគីណាម្នាក់ ក៏ត្រូវផ្ញើជូនប្រធានអន្តោប្រវេសន៍ផងដែរ។

13. ភាគីទាំងពីរអាចអនុវត្តកិច្ចសន្យាថ្មីដោយយោងតាមថ្ងៃផុតកំណត់នៃកិច្ចសន្យាដែលមានស្រាប់ អ្នកជួយធ្វើការត្រូវត្រលប់ទៅកន្លែងដើមរបស់គាត់ / នាង\* ដែលបន្តកិច្ចការដូចជាចេញនិយោជក សម្រាប់វិស័យកាលដែលមាន / គ្មានប្រាក់ឈ្នួល\* មិនគិតជាងប្រាំពីរថ្ងៃ លើកលែងមានការយល់ព្រមជាមុន ក្នុងការពន្យារពេលស្នាក់នៅទីក្រុងហុងកុងដែលត្រូវបានផ្តល់ដោយប្រធានផ្នែកអន្តោប្រវេសន៍ នៅមុន ពេលដែលមានការចាប់ផ្តើមផ្សេងទៀត។

14. ក្នុងករណីអ្នកជួយធ្វើការ ទទួលមរណៈភាព និយោជកត្រូវចេញថ្លៃបញ្ជូនសាកសព និងទ្រព្យសម្បត្តិផ្ទាល់ខ្លួន របស់អ្នកជួយធ្វើការ ពីទីក្រុងហុងកុងទៅទីលំនៅដើមរបស់គាត់ / នាង\* វិញ។

15. បម្រែបម្រួលដែលបានចែងដូចមាននៅខាងក្រោម ការបម្រែបម្រួលណាមួយ ឬការបន្ថែមលើលក្ខខណ្ឌក្នុងកិច្ច សន្យានេះ (រួមបញ្ចូលទាំងឧបសម្ព័ន្ធ ភារាងនៃកន្លែងស្នាក់នៅ និងភារកិច្ចនៃការងារតាមផ្ទះ) ក្នុងអំឡុងពេល នៃការអនុវត្តកិច្ចសន្យា នឹងត្រូវបានចាត់ទុកជាមោឃៈលើកលែងបានធ្វើឡើងដោយការព្រមព្រៀង ជាមុនពីស្នងការទទួលបន្ទុកការងារ៖

(a) បម្រែបម្រួលនៃម៉ោងធ្វើការ ដែលមានចែងក្នុងប្បញ្ញត្តិ 2 អាស្រ័យលើការពន្យារពេលដូច ដែលបានដែលបានលើកឡើងខាងលើ ដោយមិនលើសពីមួយខែ និងមានការព្រមព្រៀងគ្នាទៅវិញទៅមក និងមានការយល់ព្រមជាមុនពីប្រធានផ្នែកអន្តោប្រវេសន៍។

(b) បម្រែបម្រួលនៃអាសយដ្ឋានទីកន្លែងស្នាក់នៅរបស់និយោជក ដែលបានចែងក្នុងប្បញ្ញត្តិ 3 អាស្រ័យលើការជូន ដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលបានផ្តល់ជូនប្រធានផ្នែកអន្តោប្រវេសន៍ដែលបានចែងថា អ្នកជួយធ្វើការ ត្រូវបន្តធ្វើការ និងស្នាក់នៅក្នុងទីលំនៅថ្មីរបស់និយោជក។

(c) បម្រែបម្រួលក្នុងភារាងនៃការស្នាក់នៅ និងភារកិច្ចនៃការងារតាមផ្ទះធ្វើក្នុងលក្ខខណ្ឌដូចដែលបានចែង ក្នុងចំណុច 7 នៃភារាងនៃការស្នាក់នៅ និងភារកិច្ចក្នុងការងារតាមផ្ទះ និង

(d) បម្រែបម្រួលនៃចំនុច 4 នៃភារាងនៃការស្នាក់នៅ និងភារកិច្ចនៃការងារតាមផ្ទះ គឺត្រូវអនុលោមទៅតាម ការ ជិះទោចក្រយានយន្ត យានយន្ត ដោយអ្នកជួយធ្វើការ តាមកិច្ចព្រមព្រៀងគ្នាទៅវិញទៅមកនៃសេចក្តីបន្ថែមទៅលើភារាង និងការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលផ្តល់ជូនដោយ ប្រធានផ្នែកអន្តោប្រវេសន៍ដល់អ្នកជួយធ្វើការ ដើម្បីបំពេញភារកិច្ចក្នុងការបើកបរ មិនថាវាជាកម្មសិទ្ធិរបស់និយោជក ឬមិនមែនក៏ដោយ។

16. លក្ខខណ្ឌខាងលើមិនមែនទប់ស្កាត់ អ្នកជួយធ្វើការ ពីការទទួលបានសិទ្ធិ ទៅតាមជំពូកទី 57 នៃប្បញ្ញត្តិស្តីពីការងារ ជំពូកទី 282 នៃប្បញ្ញត្តិការងារសងសំណងរបស់និយោជក និងប្បញ្ញត្តិដែលពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។

17. ភាគីនៃកិច្ចសន្យានេះ ព្រមព្រៀងគ្នាថា អ្នកជួយធ្វើការ បានត្រួតពិនិត្យសុខភាពត្រឹមត្រូវ និងសមស្របតាមការងារ របស់គាត់ / នាង សម្រាប់ការងារក្នុងនាមជាអ្នកជួយធ្វើការនៅតាមផ្ទះ ហើយវិញ្ញាបនបត្រវេជ្ជសាស្ត្រត្រូវបានផ្តល់ឱ្យនិយោជក សម្រាប់ការចុះអធិការកិច្ច។

បានចុះហត្ថលេខាដោយ និយោជក \_\_\_\_\_  
(ហត្ថលេខារបស់និយោជក)

មានវត្តមានដោយ \_\_\_\_\_  
(ឈ្មោះរបស់សាក្សី) \_\_\_\_\_  
(ហត្ថលេខារបស់សាក្សី)

បានចុះហត្ថលេខាដោយ អ្នកជួយធ្វើការ \_\_\_\_\_  
(ហត្ថលេខារបស់អ្នកជួយធ្វើការ)

មានវត្តមានដោយ \_\_\_\_\_  
(ឈ្មោះរបស់សាក្សី) \_\_\_\_\_  
(ហត្ថលេខារបស់សាក្សី)

\* លុបចោលចំណុចដែលមិនសមស្រប

**តារាងនៃការស្នាក់នៅ និងភារកិច្ចនៃការងារតាមផ្ទះ**

1. ទាំងនិយោជក និងអ្នកជួយធ្វើការ ត្រូវចុះហត្ថលេខាដើម្បីទទួលស្គាល់ថា ភារកិច្ចទាំងពីរបានអាន និងយល់ព្រម លើខ្លឹមសារនៃតារាងនេះ និងបញ្ជាក់ពីការព្រមព្រៀងរបស់ភាគីទាំងពីរទៅដល់នាយកដ្ឋានអន្តោរប្រវេសន៍ និងអាជ្ញាធរ រដ្ឋាភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត ដើម្បីប្រមូល និងប្រើប្រាស់ព័ត៌មានដែលមាននៅក្នុងតារាងនេះ ដោយអនុលោមតាមប្បញ្ញត្តិនៃទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន(សិទ្ធិឯកជន)។

2. ទីលំនៅរបស់និយោជក និងចំនួនបុគ្គលដែលត្រូវបម្រើការងារ

A. ទំហំប្រហាក់ប្រហែលរបស់ផ្ទះ/ផ្ទះ: ..... ហ្វីតការ៉េ/ម៉ែត្រការ៉េ\*

B. បានចែងនៅខាងក្រោមអំពីចំនួនមនុស្សដែលត្រូវបានធ្វើការនៅមូលដ្ឋានធម្មតា៖  
..... មនុស្សពេញវ័យ.....នាក់ អនីតិជន (អាយុ 5 ឆ្នាំ ឆ្ពោះទៅ 18 ឆ្នាំ)  
..... នាក់ អនីតិជន (អាយុក្រោម 5 ឆ្នាំ) .....នាក់ លើកលែងតែទារកក្នុងផ្ទះ។ សមាជិកក្នុងគ្រួសារ  
..... នាក់ ដែល ត្រូវការ ការថែទាំជាបំណុល ឬការយកចិត្តទុកដាក់ (លើកលែងទារក)។  
(សម្គាល់: ចំនួននៃអ្នកជួយធ្វើការ ដែលបានបម្រើការងារបច្ចុប្បន្នឱ្យ និយោជក ដើម្បីបម្រើសមាជិកក្នុង គ្រួសារ.....នាក់)។

3. កន្លែងស្នាក់នៅ និងកិច្ចការដែលត្រូវផ្តល់អោយអ្នកជួយធ្វើការ

A. កន្លែងស្នាក់នៅសម្រាប់អ្នកជួយធ្វើការ

ដោយសារតែទំហំផ្ទះល្វែងជាមធ្យមនៅក្នុងទីក្រុងហុងកុងគឺមានទំហំរាងតូច ហើយលទ្ធភាពដែល អាចចែកបន្ទប់អ្នកបម្រើមិនមែនជារឿងធម្មតាទេ និយោជក ត្រូវផ្តល់អោយ អ្នកជួយធ្វើការនូវកន្លែងស្នាក់ នៅដែលសមរម្យ ជាមួយនិងសិទ្ធិឯកជនរបស់គាត់ឱ្យសមហេតុផល។ ឧទាហរណ៍នៃកន្លែងស្នាក់នៅ ដែលមិនសមរម្យគឺ: អ្នកជួយធ្វើការគេងនៅលើគ្រែដែលមានច្រើនជាន់នៅច្រករបៀងផ្ទះ ជាមួយនិង ងការប្រើប្រាស់សិទ្ធិឯកជនមិនសូវបានទូលំទូលាយ និងការគេងរួមបន្ទប់ជាមួយនិងមនុស្សពេញវ័យ / ក្មេងជំទង់ដែលមានភេទផ្ទុយគ្នា។

- បាស/បាទ ទំហំដែលបានប៉ាន់ប្រមាណនូវបន្ទប់របស់អ្នកបម្រើ .....ហ្វីតការ៉េ/ម៉ែត្រការ៉េ\*
- ទេ ការរៀបចំការគេងសម្រាប់អ្នកជួយធ្វើការ៖
  - រួមបន្ទប់ជាមួយនិងក្មេង / ក្មេងៗ ..... នាក់ អាយុ .....
  - កន្លែងខណ្ឌដោយឡែក ..... ការ៉េហ្វីត / ម៉ែត្រការ៉េ\*
  - ក្រៅពីនេះ! សូមបកស្រាយ .....

B. សម្ភារដែលត្រូវបានផ្តល់ជូនទៅអ្នកជួយធ្វើការ៖

(សម្គាល់: ពាក្យសម្រាប់ទិដ្ឋាការចូលជាធម្មតានឹងមិនយល់ព្រម ប្រសិនបើសម្ភារៈសំខាន់ៗក្នុង ចំនុចពី (a) ដល់(f) មិនបានផ្តល់ដោយឥតគិតថ្លៃ។)

(a) ការផ្គត់ផ្គង់ភ្លើង និងទឹក	<input type="checkbox"/>	បាស/បាទ	<input type="checkbox"/>	ទេ
(b) សម្ភារៈបង្គន់ និងបន្ទប់ទឹក	<input type="checkbox"/>	បាស/បាទ	<input type="checkbox"/>	ទេ
(c) គ្រែ	<input type="checkbox"/>	បាស/បាទ	<input type="checkbox"/>	ទេ
(d) ភ្លុយ ឬ ជាហុំ	<input type="checkbox"/>	បាស/បាទ	<input type="checkbox"/>	ទេ
(e) ខ្នើយ	<input type="checkbox"/>	បាស/បាទ	<input type="checkbox"/>	ទេ
(f) ទូខោអាវ	<input type="checkbox"/>	បាស/បាទ	<input type="checkbox"/>	ទេ
(g) ទូទឹកកក	<input type="checkbox"/>	បាស/បាទ	<input type="checkbox"/>	ទេ
(h) តុ	<input type="checkbox"/>	បាស/បាទ	<input type="checkbox"/>	ទេ
(i) សម្ភារផ្សេងៗទៀត (សូមបរិយាយ)				

4. អ្នកជួយធ្វើការ ត្រូវអនុវត្តតែការងារក្នុងផ្ទះ នៅទីលំនៅរបស់និយោជកតែប៉ុណ្ណោះ។ ភារកិច្ចនៃការងារតាមផ្ទះត្រូវអនុវត្ត ដោយអ្នកជួយធ្វើការក្រោមកិច្ចសន្យានេះ ដោយមិនរាប់បញ្ចូលការបើកបរទៅចក្រ យានយន្ត ដែលបានចែងក្នុង គោលបំណងណាក៏ដោយ ទោះវាជាកម្មសិទ្ធិរបស់និយោជក ឬមិនមែនក៏ដោយ។

5. ភារកិច្ចនៃការងារតាមផ្ទះមានដូចខាងក្រោមនេះ

ផ្នែកសំខាន់នៃភារកិច្ចនៃការងារតាមផ្ទះ៖

1. ការងារមើលខុសត្រូវសមាជិកក្នុងផ្ទះ
2. ចម្អិនម្ហូបអាហារ
3. មើលថែមនុស្សចាស់ជរានៅក្នុងគ្រួសារ (មើលថែជាប់លាប់ ឬយកចិត្តទុកដាក់គឺត្រូវបានតម្រូវ / មិនតម្រូវ\*)
4. មើលថែទារក
5. មើលថែក្មេងៗ
6. ផ្សេងៗទៀត (សូមបញ្ជាក់)

.....

.....

.....

.....

6. នៅពេលដែលតម្រូវអោយអ្នកជួយធ្វើការ សម្អាតបង្គួចខាងក្រៅដែលមិនស្ថិតនៅជាន់ផ្ទាល់ដី ឬនៅជិតយំមុខផ្ទះ (ដែល វាត្រូវតែមានសុវត្ថិភាពដោយសមហេតុសមផលសម្រាប់អ្នកជួយធ្វើការក្នុងការធ្វើការ) ឬច្រករបៀងផ្ទះធម្មតា (“លាងសម្អាត ផ្នែកខាងក្រៅនៃបង្គួច”) ការសម្អាតផ្នែកខាងក្រៅនៃបង្គួចត្រូវតែស្ថិតនៅក្រោមលក្ខខណ្ឌដូចតទៅនេះ៖

- (i) បង្គួចដែលនឹងត្រូវសម្អាត ត្រូវបំពាក់ដោយសំណាញ់ដែលបិទបើកបាន ឬមានសុវត្ថិភាពក្នុងសភាពដែលអាច ការពារសំណាញ់ពីការរើក និង
- (ii) មិនត្រូវឱ្យផ្នែកណាមួយនៃរាងកាយរបស់អ្នកជួយធ្វើការលោងហួសពីប្រវែងបង្គួចលើកលែងតែដៃ។

7. និយោជកត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានដល់អ្នកជួយធ្វើការ និងប្រធានអន្តោប្រវេសន៍ក្នុងការផ្លាស់ប្តូរណាមួយនៃចំនុច 2, 3 និង 5 ដោយរក្សាទុកច្បាប់ចម្លងនៃតារាងការស្នាក់នៅ និងភារកិច្ចនៃការងារតាមផ្ទះដែលបានកែសម្រួលហើយ (ID407G) ដែលបានចុះហត្ថលេខាដោយនិយោជកនិងអ្នកជួយធ្វើការដើម្បីអោយប្រធានផ្នែកអន្តោប្រវេសន៍រក្សាទុកដាក់ណត់ហេតុ។

ឈ្មោះនិងហត្ថលេខារបស់និយោជក	កាលបរិច្ឆេទ	ឈ្មោះនិងហត្ថលេខារបស់អ្នកជួយធ្វើការ	កាលបរិច្ឆេទ
----------------------------	-------------	------------------------------------	-------------

\* លុបចោលចំណុចដែលមិនសមស្រប  
 គូសនៅក្នុងប្រអប់ដែលសមរម្យ