



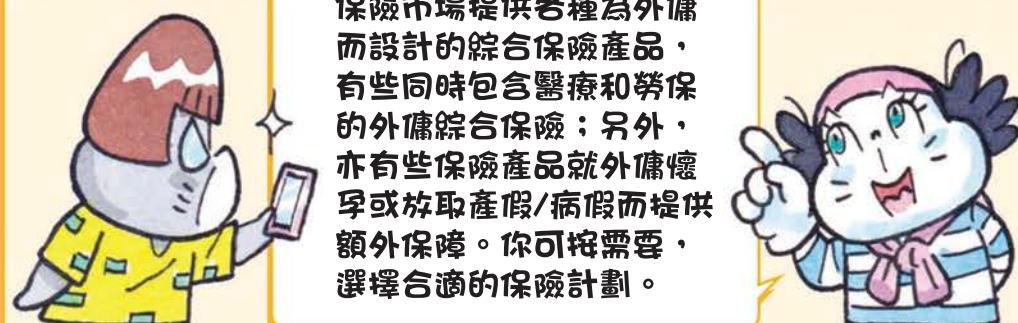
## 醒目提示



除為外傭投購勞保外，外傭僱主應考慮為外傭投購醫療保險，以減低因外傭醫療費用而引致的負擔。



保險市場提供各種為外傭而設計的綜合保險產品，有些同時包含醫療和勞保的外傭綜合保險；另外，亦有些保險產品就外傭懷孕或放取產假/病假而提供額外保障。你可按需要，選擇合適的保險計劃。



### 如有疑問

查詢熱線：2717 1771（由「1823」接聽）

網址：[www.fdh.labour.gov.hk](http://www.fdh.labour.gov.hk)



## 給外籍家庭傭工僱主的 醒目提示

— 投購僱員補償保險  
及提供免費醫療的責任



## 《僱員補償條例》 的規定



所有僱主[包括外籍家庭傭工('外傭')僱主]必須為其僱員(包括外傭)投購僱員補償保險(俗稱「勞保」),以承擔如其僱員因工受傷而僱主在法律(包括普通法)之下責任。

僱主如不依法例投購勞保,即屬違例。一經定罪,最高可被判罰款十萬元及監禁兩年。



此外,僱主如被裁定犯有勞工法例中與外傭有關的罪行,在一般情況下,將在一段時間內被視為不合資格聘用外傭。



## 外傭僱主與外傭簽訂的「標準僱傭合約」 (「合約」)(ID407) 的規定



如外傭在受僱期間(但不包括外傭出於自願及基於個人理由來港期間)患病或受傷,無論是否因受僱而引致,僱主須提供免費醫療,包括診症費用、住院費用及牙科急診。外傭須接受由僱主提供的任何註冊醫生的診治服務。僱主應適當備存外傭提供的醫療紀錄。

如外傭僱主未有按照「合約」的規定向外傭提供免費醫療,外傭可就僱主違反「合約」條款向勞工處求助,亦可循民事途徑向僱主索償。

