

ਚੰਗਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ • ਮਦਦਗਾਰ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ

ਆਪਣੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੋ • ਇਕਸੁਰਤਾ ਵਿੱਚ ਰਹੋ

ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਸਮਝਦਾਰੀ ਵਾਲੇ ਸੁਝਾਅ

ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਦਾ ਆਦਰ ਕਰੋ • ਆਪਣੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੋ

ਇੱਕੋ ਛੱਤ ਹੇਠ ਇੱਕਸੁਰਤਾ ਵਿੱਚ ਰਹੋ

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ (FDHs) ਨੂੰ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਦਾ ਆਦਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇੱਕ-ਦੂਜੇ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਇੱਕਸੁਰਤਾ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸਦਭਾਵਨਾਪੂਰਣ, ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਰਿਸ਼ਤੇ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ। ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿਵਾਦਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਦੋਵਾਂ ਧਿਰਾਂ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਸਹਾਇਤਾ ਲੈਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਹਿੰਸਾ ਜਾਂ ਹੋਰ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਦਾ ਸਹਾਰਾ ਨਹੀਂ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ। ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ (LD) ਦਾ ਲੇਬਰ ਰਿਲੇਸ਼ਨ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਮਾਲਕਾਂ ਅਤੇ FDHs ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕਿਰਤ ਵਿਵਾਦਾਂ ਨੂੰ ਸੁਲਝਾਉਣ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਮੁਫਤ ਸੁਲਾਹ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਤਨਖਾਹਾਂ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਅਦਾ ਕਰੋ

ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਉੱਠਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ!

ਸਕੂਲ ਲਈ ਸਮੇਂ ਦੇ ਪਾਬੰਦ ਬਣੋ!

ਮਾਂ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਵੀ ਸਮੇਂ ਦੇ ਪਾਬੰਦ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ!

ਕੀ ਮਤਲਬ ਤੁਹਾਡਾ?

ਸਾਡੇ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਤਨਖਾਹ ਦੇਣਾ ਯਾਦ ਰੱਖੋ!

ਮਿਆਰੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ (SEC) ਵਿੱਚ ਦੱਸੀ ਗਈ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਦਰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਮਨਜ਼ੂਰਸ਼ੁਦਾ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ। ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਆਖਰੀ ਦਿਨ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ 'ਤੇ ਤਨਖਾਹਾਂ ਬਕਾਇਆ ਹੋ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਵਿਵਾਦਾਂ ਤੋਂ ਬਚਣ ਲਈ SEC ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਮਜ਼ਦੂਰੀ FDHs ਨੂੰ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਅਦਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਉਜਰਤ ਭੁਗਤਾਨਾਂ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਦੇਵਾਂ ਧਿਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਰਸੀਦ)।

ਛੁੱਟੀਆਂ ਦਿਓ

ਮੰਮੀ, ਮੈਂ ਅੱਜ ਛੁੱਟੀਆਂ ਮਨਾਉਣ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹਾਂ!

ਅਗਲੀ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਛੁੱਟੀਆਂ 'ਤੇ ਜਾਉਗੇ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਮੈਨੂੰ ਮੇਰੇ ਸੁਪਨਿਆਂ ਵਿੱਚ ਨਾ ਦੱਸਣਾ ...

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਇੱਕ FDH ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਹਰ ਮਿਆਦ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਆਰਾਮ ਦਿਨ, ਵਿਧਾਨਕ ਛੁੱਟੀਆਂ ਅਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਸਹਿਤ ਸਾਲਾਨਾ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ FDH ਨੂੰ ਅਸਲ ਆਰਾਮ ਦੇ ਦਿਨ ਜਾਂ ਵਿਧਾਨਕ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ FDH ਲਈ ਬਦਲਵੀਂ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜੋ ਕਿਸੇ FDH ਨੂੰ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਇੱਕ ਅਪਰਾਧ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਢੁਕਵਾਂ ਬੀਮਾ ਕਰਵਾਉ

ਅਲਮਾਰੀ ਸਾਫ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਇੰਨੀ ਉਚਾਈ 'ਤੇ ਖੜ੍ਹਾ ਹੋਣਾ ਜੋਖਮ ਭਰਿਆ ਹੈ!

ਸੰਭਲ ਕੇ! ਚਾਹ ਬਹੁਤ ਗਰਮ ਹੈ।

ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਬਹੁਤ ਪਰਵਾਹ ਕਰਦੇ ਹੋ।

ਮੈਂ ਸੱਚਮੁੱਚ ਚਿੰਤਤ ਹਾਂ...ਕਿਉਂਕਿ ਮੈਂ ਅਜੇ ਤੱਕ ਉਸਦਾ ਬੀਮਾ ਨਹੀਂ ਕਰਵਾਇਆ ਹੈ...
ਪਰ ਇਹ ਇੱਕ ਅਪਰਾਧ ਹੈ!

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਪਣੇ FDHs ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਬੀਮਾ ਲੈਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। SEC ਅੱਗੇ ਦੱਸਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ FDHs ਨੂੰ ਮੁਫਤ ਡਾਕਟਰੀ ਇਲਾਜ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਗੇ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵਿਆਪਕ FDH ਬੀਮਾ ਪਾਲਿਸੀਆਂ ਲੈਣ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੋ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ SEC ਅਧੀਨ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਮੈਡੀਕਲ ਬੀਮਾ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੇ ਬੀਮਾ ਦੋਵਾਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ।

ਕੰਮ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ 'ਤੇ ਸਹਿਮਤੀ ਬਣਾਉ

ਇੱਕ ਨਿਯਮਤ ਰੁਟੀਨ ਰੱਖੋ, ਭਾਵੇਂ ਇਹ ਅਧਿਐਨ, ਕੰਮ ਜਾਂ ਆਰਾਮ ਹੋਵੇ!
ਸਮਝ ਗਏ?
ਜੀ ਹਾਂ!
ਮਾਂ ਹਮੇਸ਼ਾ ਕਿਉਂ ਸੁੱਤੀ ਕਿਉਂ ਰਹਿੰਦੀ ਹੈ?
ਮੰਮੀ ਹਰ ਰਾਤ ਟੀਵੀ ਦੇਖਦੀ ਹੋਈ ਜਾਗਦੀ ਰਹਿੰਦੀ ਹੈ...

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ FDHs ਨਾਲ ਚੰਗਾ ਸੰਚਾਰ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕੰਮ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਅਤੇ ਆਰਾਮ ਕਦੋਂ ਕਰਨਾ ਹੈ 'ਤੇ ਸਹਿਮਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਢੁਕਵਾਂ ਆਰਾਮ FDHs ਦੀ ਉਤਪਾਦਕਤਾ ਅਤੇ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਨੂੰ ਵਧਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਮੁਫਤ ਭੋਜਨ ਜਾਂ ਭੋਜਨ ਭੱਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੋ

ਤੁਸੀਂ ਆਪਣਾ ਘਰ ਦਾ ਕੰਮ ਕਿਉਂ ਨਹੀਂ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ?

ਇੱਕ ਮਿੰਟ ਵਿੱਚ!

ਹੁਣ ਖੇਡਣਾ ਬੰਦ ਕਰੋ ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਅੱਜ ਰਾਤ ਦਾ ਖਾਣਾ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇਗਾ!

ਮੈਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਇਸ ਦੌਰ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰ ਲੈਣ ਦਿਓ!

ਮੰਮੀ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਭੋਜਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਇਸਦੇ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ!

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ FDHs ਨਾਲ ਇਸ ਗੱਲ 'ਤੇ ਸਹਿਮਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਭੋਜਨ ਮੁਫਤ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਾਂ ਭੋਜਨ ਭੱਤਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ (ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਜਦੋਂ ਉਹ ਵਿਦੇਸ਼ ਯਾਤਰਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ) ਲਈ ਮੁਫਤ ਭੋਜਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰੱਥ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਉਸ ਮਿਆਦ ਲਈ ਭੋਜਨ ਭੱਤਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ FDHs ਦੇ ਧਾਰਮਿਕ ਪਿਛੋਕੜ ਅਤੇ ਖੁਰਾਕ ਸੰਬੰਧੀ ਆਦਤਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦਾ ਅਤੇ ਢੁਕਵਾਂ ਭੋਜਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ।

ਢੁਕਵੀਂ ਅਤੇ ਵਾਜਬ ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਦੇ ਨਾਲ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੋ

ਮਾਰੀਆ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਅੰਦਰ ਆਓ ਅਤੇ ਮੇਰੇ ਕਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਰਹੋ!
ਕੀ ਮਾਂ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ?
ਨਹੀਂ!
ਅਜਿਹਾ ਅਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਤੰਬੂ ਮਾਰੀਆ ਦੇ ਰਹਿਣ ਲਈ ਠੀਕ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ FDHs ਨੂੰ ਉਚਿਤ ਅਤੇ ਵਾਜਬ ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਦੇ ਨਾਲ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਪਤੇ 'ਤੇ ਮੁਫਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਅਣਉਚਿਤ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਦੀਆਂ ਉਦਾਹਰਨਾਂ ਹਨ: FDHs ਨੂੰ ਗਲਿਆਰੇ ਵਿੱਚ ਘੱਟ ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਦੇ ਨਾਲ ਬਣੇ ਬਿਸਤਰੇ 'ਤੇ ਸੌਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਵਿਰੋਧੀ ਲਿੰਗ ਦੇ ਕਿਸੇ ਬਾਲਗ/ਕਿਸ਼ੋਰ ਨਾਲ ਕਮਰਾ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ FDH ਸਮਝਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਢੁਕਵੀਂ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰੱਥ ਹੈ ਜਾਂ ਉਸਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਕੋਲ ਪਹੁੰਚ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

FDHs ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਪਤੇ 'ਤੇ ਜਾਂ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ
ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ

ਮੈਂ ਆਪਣੀ ਕਾਰ ਧੋਣ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹਾਂ। ਕੀ ਮੈਂ ਤੁਹਾਡੇ ਫੇਦਰ ਡਸਟਰ ਨੂੰ ਉਧਾਰ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹਾਂ?
ਬਿਲਕੁੱਲ!
ਅਤੇ ਗਲਾਸ ਕਲੀਨਰ?
ਕੋਈ ਸਮੱਸਿਆ ਨਹੀਂ!
ਤੁਹਾਡਾ ਸਹਾਇਕ?
ਬਿਲਕੁਲ ਨਹੀਂ!

FDHs ਨੂੰ ਸਿਰਫ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਅਨੁਸਾਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਨਿਵਾਸ ਵਿੱਚ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਹੈ। ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਵਾਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਥਾਵਾਂ 'ਤੇ ਗੈਰ-ਘਰੇਲੂ ਕਰਤੱਵਾਂ ਜਾਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ FDH ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਾ ਅਪਰਾਧ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇੱਕ FDH ਜੋ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਲਈ ਪਾਰਟ-ਟਾਈਮ ਘਰੇਲੂ ਡਿਊਟੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਇੱਕ ਅਪਰਾਧ ਹੋਵੇਗਾ।

FDHs ਸਿਰਫ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਪਤੇ 'ਤੇ ਰਹਿ ਸਕਦੇ ਹਨ

ਅੱਜ ਰਾਤ ਨਾਨੀ ਦੇ ਘਰ ਠਹਿਰਣ ਲਈ ਆਓ ਅਤੇ ਮੈਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਈਸਕ੍ਰੀਮ ਖਾਣ ਲਈ ਦੇਵਾਂਗੀ।

ਠੀਕ ਹੈ!

ਮੈਂ ਨਾਨੀ ਦਾ ਖਿਆਲ ਰੱਖਣ ਲਈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਅੱਜ ਰਾਤ ਨਾਨੀ ਦੇ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਰਹਿਣ ਲਈ ਭੇਜ ਰਿਹਾ ਹਾਂ...

ਮੰਮੀ, ਮੈਂ ਹੋਰ ਥਾਵਾਂ 'ਤੇ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਰਹਿ ਸਕਦਾ ਹਾਂ...

FDHs ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਸਿਰਫ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਅਨੁਸਾਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਨਿਵਾਸ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਰਹਿ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜਾਂ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰਾਂ ਦੇ ਹੋਰ ਨਿਵਾਸ ਸਥਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਲਈ ਇੱਕ FDH ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨਾ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।

FDHs ਦੇ ਪਛਾਣ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਨਾ ਰੱਖੋ

ਮੈਂ ਇਸ 'ਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ... ਪਰ ਤੁਸੀਂ ਬਹੁਤ ਜਵਾਨ ਲੱਗਦੇ ਹੋ।

ਇਹ ਸੱਚ ਹੈ। ਮੈਂ ਮਾਂ ਦੀ ਉਮਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹਾਂ।

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਮੇਰੇ 'ਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਮੈਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣਾ ਪਛਾਣ ਪੱਤਰ ਦਿਖਾ ਸਕਦਾ ਹਾਂ।

ਮੰਮੀ, ਮੈਨੂੰ ਮੇਰਾ ਪਛਾਣ ਪੱਤਰ ਦੇ ਦਿਓ!

ਕੋਈ ਵੀ (FDHs ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀਆਂ (EAs) ਸਮੇਤ) FDHs ਦੀ ਨਿੱਜੀ ਸੰਪੱਤੀ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਾਸਪੋਰਟ, ਪਛਾਣ ਪੱਤਰ ਅਤੇ ਬੈਂਕ ਕਾਰਡ ਨੂੰ ਰੱਖ ਨਹੀਂ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਉਹ ਅਪਰਾਧ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। FDHs ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਨਿੱਜੀ ਪਛਾਣ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਅਤੇ ਸੰਪੱਤੀ ਆਪਣੇ ਕੋਲ ਰੱਖਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ FDH ਆਪਣੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਸਮਝਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਜਿੰਨੀ ਜਲਦੀ ਹੋ ਸਕੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਆਪਣੇ ਵਿੱਤ ਦਾ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰੋ ਅਤੇ ਪੈਸੇ ਉਧਾਰ ਲੈਣ ਤੋਂ ਬਚੋ

ਪੈਸੇ ਉਧਾਰ ਲੈਣਾ ਬਹੁਤ ਆਸਾਨ ਹੈ। ਤੁਸੀਂ ਬਸ ਇੱਥੇ ਦਸਤਖਤ ਕਰਨੇ ਹਨ!
ਨਹੀਂ!

EAs ਨੂੰ FDHs ਦੇ ਵਿੱਤੀ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਨਹੀਂ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ, ਜਾਂ FDHs ਲਈ ਕਰਜ਼ਾ ਲੈਣ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਹੀਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ, ਨਹੀਂ ਤਾਂ EAs ਦਾ ਲਾਇਸੈਂਸ ਰੱਦ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ FDHs ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਰਜ਼ੇ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਕਰਨ ਲਈ FDHs ਦੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ ਵਿੱਚ ਕਟੌਤੀ ਨਹੀਂ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ। FDHs ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਵਿੱਤ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਸਮਝਦਾਰੀ ਨਾਲ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਰਜ਼ੇ ਵਿੱਚ ਫਸਣ ਤੋਂ ਬਚਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

“ਨੌਕਰੀ ਬਦਲਣ” ਤੋਂ ਪਰਹੇਜ਼ ਕਰੋ

ਮੈਂ ਘਰ ਨੂੰ ਹਮੇਸ਼ਾ ਸਾਫ਼-ਸੁਥਰਾ ਰੱਖਦਾ ਹਾਂ।

ਬਜ਼ੁਰਗਾਂ ਦੀ ਚੰਗੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨਾ ਚੰਗਾ ਹੈ।

ਹਰ ਕੋਈ ਮੇਰੇ ਪਕਵਾਨਾਂ ਦੀ ਸ਼ਲਾਘਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਬੇਬੀ-ਸਿਟਿੰਗ ਅਤੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਸਮੱਸਿਆ ਨਹੀਂ।

ਸਹਾਇਕ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਚੰਗੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਘਰ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਹੱਥ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਮਦਦਗਾਰ ਪਰਿਵਾਰ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹਨ ਅਤੇ ਇੰਨੀ ਆਸਾਨੀ ਨਾਲ ਨੌਕਰੀ ਨਹੀਂ ਛੱਡਣੀ ਚਾਹੀਦੀ!

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਲਈ FDHs ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਸਾਰੇ ਉਮੀਦ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ FDHs ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ FDH ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੁੱਗਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਛੱਡ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਤੁਰੰਤ ਕੋਈ ਬਦਲ ਲੱਭਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਮੌਜੂਦਾ ਨੀਤੀ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੁੱਗਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਲਈ FDHs ਦੀ ਅਰਜ਼ੀ ਨੂੰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸਧਾਰਨ ਹਾਲਾਤਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਮਨਜ਼ੂਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ (ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ FDH ਨਾਲ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ)। ਜੇਕਰ ਕੋਈ FDH

ਇੱਕ ਨਵੇਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਾਲ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਆਪਣੇ ਮੂਲ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਦੁਬਾਰਾ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ FDH 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਲਈ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਮਾਪਤੀ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਦੀ ਦੁਰਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦਾ ਸ਼ੱਕ ਹੈ, ਤਾਂ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਉਸਦੀਆਂ ਭਵਿੱਖ ਦੀਆਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਨੂੰ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਠਹਿਰਨ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੋ

ਜੇਕਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕੱਢਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਮਾਰੀਆ ਨੂੰ ਵੀ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਪਵੇਗੀ!

ਮਾਰੀਆ, ਮੈਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਹੁਤ ਪਸੰਦ ਕਰਦਾ ਹਾਂ। ਮੈਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕੱਢਿਆ ਹੋਇਆ ਨਹੀਂ ਦੇਖਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ!

ਜੇਕਰ ਕੋਈ FDH ਆਪਣੇ ਵੀਜ਼ਾ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਠਹਿਰਨ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਪਾਰਟ-ਟਾਈਮ ਨੌਕਰੀਆਂ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਵੱਧ ਰਹਿਣਾ ਜਾਂ ਨੌਕਰੀ ਲੈਣਾ, ਤਾਂ ਉਹ ਮੁਕੱਦਮੇ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਉਸ ਦੇ ਮੂਲ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਭੇਜਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਠਹਿਰਨ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ FDH ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਦੀ ਮਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਵੀ ਮੁਕੱਦਮੇ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੈ।

ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਪੋਰਟਲ:

<http://www.fdh.labour.gov.hk>

LD ਨੇ ਇੱਕ ਸਮਰਪਿਤ FDH ਪੋਰਟਲ ਬਣਾਇਆ ਹੈ ਜੋ FDHs ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਨੀਤੀਆਂ, ਕਾਨੂੰਨ ਆਦਿ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਪੋਰਟਲ ਵਿੱਚ FDHs ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਚਾਰ ਸੰਬੰਧੀ ਵੀਡੀਓ ਵਰਗੀਆਂ ਸਮੱਗਰੀਆਂ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਚੀਨੀ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਪੋਰਟਲ ਟੈਗਾਲੋਗ, ਬਹਾਸਾ ਇੰਡੋਨੇਸ਼ੀਆ, ਥਾਈ, ਆਦਿ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ FDHs ਨੂੰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਸਮਝ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕੇ। FDHs ਇਸ ਵਿਚਲੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਕਿਤੇ ਵੀ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ, ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿਚ ਪਹੁੰਚਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀ ਪੋਰਟਲ:

<http://www.eaa.labour.gov.hk>

ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਖੇਤਰ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ EAs ਦੁਆਰਾ FDHs ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਣਾ ਕੋਈ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ FDHs ਲਈ EAs ਦੁਆਰਾ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ EAs ਦੁਆਰਾ FDHs ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਾ ਆਮ ਗੱਲ ਹੈ। LD ਨੇ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ EAs ਦੇ ਨਿਯਮ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰਨ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਇੱਕ ਸਮਰਪਿਤ EA ਪੋਰਟਲ ਬਣਾਇਆ ਹੈ। ਪੋਰਟਲ ਜਨਤਾ ਨੂੰ ਇਹ ਜਾਂਚਣ ਲਈ ਇੱਕ ਖੋਜ ਫੰਕਸ਼ਨ ਵੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਇੱਕ EA ਕੋਲ ਇੱਕ ਵੈਧ ਲਾਇਸੈਂਸ ਹੈ। ਖੋਜ ਫੰਕਸ਼ਨ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ, ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕਿਸਮ, ਆਦਿ ਦੁਆਰਾ EAs ਦੀ ਖੋਜ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।

ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਹੋਟਲਾਈਨ:

FDHs ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਕਿਰਤ ਕਾਨੂੰਨ ਬਾਰੇ ("1823" ਦੁਆਰਾ ਸੰਭਾਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ)

2717 1771

2157 9537 (FDHs ਲਈ ਸਮਰਪਿਤ ਹੋਟਲਾਈਨ)

EAs ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਬਾਰੇ

2115 3667

ਵੈਬਸਾਈਟ:

<http://www.labour.gov.hk>