

বিদেশী গৃহ কর্মী – বিশ্রামের গ্রহনের দিন, বিধিবদ্ধ ছুটির দিন এবং বেতন প্রদান সাপেক্ষে বার্ষিক ছুটির বিষয়ে নিয়োগ অধ্যাদেশের অধীনে অধিকার ও সুরক্ষা

বিশ্রামের দিন

- একজন বিদেশী গৃহকর্মীর:
 - 7 দিনের সময়ের মধ্যে কমপক্ষে 1 টি বিশ্রাম দিন থাকা উচিত; এবং
 - বিশ্রামের দিনে স্বেচ্ছায় কাজ করতে পারে।
- একজন নিয়োগকর্তা অবশ্যই একজন সহকারীকে বিশ্রামের দিনে কাজ করতে বাধ্য করবেন না।

সংবিধিবদ্ধ ছুটির দিন

- একজন বিদেশী গার্হস্থ্য সাহায্যকারীর অধিকার রয়েছে:
 - সংবিধিবদ্ধ ছুটির দিন; এবং
 - ছুটির বেতন যদি সে ইতিমধ্যেই বিধিবদ্ধ ছুটির আগে 3 মাসের জন্য নিযুক্ত থাকে।
- একটি বিধিবদ্ধ ছুটি প্রদানের পরিবর্তে অর্থপ্রদান অনুমোদিত নয়।
- যদি একটি বিধিবদ্ধ ছুটি বিশ্রামের দিনে পড়ে, তবে বিশ্রামের পরের দিন ছুটি মঞ্জুর করা উচিত।
- বিধিবদ্ধ ছুটির আগে বা পরে 60 দিনের মধ্যে একটি বিকল্প ছুটির ব্যবস্থা করা উচিত যদি ছুটিতে বিদেশী গৃহকর্মীর কাজের প্রয়োজন হয়।

বার্ষিক ছুটি

- একজন বিদেশী গার্মস্ফ সহকারী নিম্নোক্ত হারে একই নিয়োগকর্তার সাথে 12 মাসের প্রতি মেয়াদে পরিবেশন করার পরে বেতনের বার্ষিক ছুটি পাওয়ার অধিকারী:
 - পরিষেবার বছরের প্রথম এবং দ্বিতীয় বছরের জন্য 7 দিন প্রতিটি; এবং
 - তৃতীয় বছর থেকে শুরু করে, সংখ্যাটি বছরে 1 দিন বাড়ে সর্বোচ্চ 14 দিন পর্যন্ত।

অনুসন্ধান এবং অভিযোগ

- 24-ঘন্টা হটলাইন: 2157 9537 ("1823" দ্বারা পরিচালিত)
- FDH পোর্টালে অনলাইন ফর্ম: www.fdh.labour.gov.hk
- ইমেইল: fdh-enquiry@labour.gov.hk

