

ព័ត៌មានសំខាន់សម្រាប់និយោជក និង និយោជិតស្តីពីប្រាក់សំណងសម្រាប់ការងារបួសនៅកន្លែងការងារ និង ជម្ងឺដែលកើតឡើងពីការងារ

បញ្ញត្តិស្តីពីប្រាក់សំណងរបស់និយោជិត

បញ្ញត្តិស្តីពីប្រាក់សំណងរបស់និយោជិត (ECO), ជំពូក 282 នៃច្បាប់របស់ហុងកុង អនុវត្តចំពោះនិយោជិតពេញម៉ោង និង ក្រៅម៉ោងនៅហុងកុង ទាក់ទងនឹងការងារបួស ឬ ស្លាប់ខណៈ ពេលនៅកន្លែងការងារ ឬ ដោយសារជម្ងឺកើតឡើងពីការងារដែលបានកំណត់។

ការងារបួសនៅកន្លែងការងារ

- ប្រសិនបើនិយោជិតរងរបួស ឬ ស្លាប់ ដោយសារតែគ្រោះថ្នាក់ដែលកើតឡើងចេញពី និង នៅក្នុង រយៈពេលនៃការធ្វើការរបស់ខ្លួន និយោជករបស់ពួកគេត្រូវទទួលខុសត្រូវជាទូទៅលើការបង់ប្រាក់សំណងនៅក្រោម ECO។
- និយោជិតដែលរងរបួសក្នុងរយៈពេលនៃនិយោជកពីគ្រោះថ្នាក់នេះឲ្យបានជាប់តាមដែលអាចធ្វើបាន។
- និយោជកត្រូវជូនដំណឹងដល់នាយកដ្ឋានការងារពីគ្រោះថ្នាក់ណាមួយនៅកន្លែងការងារនៅក្នុងរយៈពេល 14 ថ្ងៃ (7 ថ្ងៃសម្រាប់ករណីមានគ្រោះថ្នាក់ដល់ស្លាប់) បន្ទាប់ពីគ្រោះថ្នាក់នេះ។
- មួយនិយោជិតដែលទទួលរងការអសមត្ថភាព ដែលកើតឡើងពីជម្ងឺកើតពីការងារដែលត្រូវបាន កំណត់នៅក្នុង ECO ទទួលបានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់សំណងនិងការការពារស្រដៀងគ្នា។

ការបង់ប្រាក់សំណង

1. ថ្លៃឈ្នួលសម្រាប់ការឈប់សម្រាកពេលឈឺ:

នៅអំឡុងពេលនៃការឈប់សម្រាកពេលឈឺដោយសាររងរបួសនៅកន្លែងការងារ និយោជិតទទួលបានសិទ្ធិទទួលបានថ្លៃឈ្នួលសម្រាប់ការឈប់សម្រាកពេលឈឺក្នុងអត្រាបួនភាគប្រាំនៃចំនួនខុសគ្នារវាងប្រាក់ចំណូលប្រចាំខែរបស់និយោជិតនៅពេលមានគ្រោះថ្នាក់និងប្រាក់ចំណូលប្រចាំខែរបស់ពួកគេនៅក្នុងរយៈពេលនៃការអសមត្ថភាពជាបណ្តោះអាសន្ន។

2. ប្រាក់សំណងបង់ផ្តាច់សរុប:

ប្រសិនបើនិយោជិតដែលទទួលរងពីអសមត្ថភាពអចិន្ត្រៃយ៍ដែលជាលទ្ធផលនៃគ្រោះថ្នាក់នេះពួកគេក៏ទទួលបានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់សំណងបង់ផ្តាច់សរុបដែលត្រូវបានគណនាដោយយោងតាមអាយុរបស់និយោជិតនេះ ប្រាក់ចំណូលប្រចាំខែ និង ការបាត់បង់សមត្ថភាពជាអចិន្ត្រៃយ៍ក្នុងការរកប្រាក់ចំណូល (តាមការវាយតម្លៃដោយគណៈកម្មការវាយតម្លៃប្រាក់សំណងរបស់និយោជិតតាមច្បាប់)។ និយោជកត្រូវបង់ចំនួនប្រាក់សំណងដែលត្រូវបានបញ្ជាក់ដោយនាយកដ្ឋានការងារនៅក្នុងរយៈពេល 21 ថ្ងៃ។

3. វេជ្ជសាស្ត្រការចំណាយ:

ប្រសិនបើការព្យាបាលគ្រប់គ្រាន់និងមិនគិតថ្លៃមួយមិនត្រូវបានផ្តល់ជូនទៅឲ្យនិយោជិតដែលរងរបួស និយោជកទទួលខុសត្រូវលើការចេញថ្លៃចំណាយសម្រាប់ការព្យាបាលដែលទាក់ទងនឹងការងារបួសនៅកន្លែងការងាររបស់និយោជិតដោយគោរពតាមអត្រាអភិបរមាប្រចាំថ្ងៃដែលត្រូវបានចែងនៅក្រោម ECO។ អត្រានេះក៏មាននៅលើគេហទំព័រផងដែរ នាយកដ្ឋានការងារ (www.labour.gov.hk/eng/legislat/content1.htm)។

ការធានារ៉ាប់រងតម្រូវដោយច្បាប់

និយោជកត្រូវបានតម្រូវឱ្យទិញធានារ៉ាប់រងលើប្រាក់សំណងសម្រាប់និយោជិតដោយខានពុំបានដើម្បីធានារ៉ាប់រងលើការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេនៅក្រោមច្បាប់ (ដែលរួមមានច្បាប់ធម្មតា) ទាក់ទងនឹងការរងរបួសនៅកន្លែងការងាររបស់និយោជិតរបស់ពួកគេ។

ក្នុងករណីនិយោជកខកខានក្នុងការរាយការណ៍ពីគ្រោះថ្នាក់ ខកខានក្នុងការទិញធានារ៉ាប់រង ឬ ខកខានក្នុងការបង់ប្រាក់សំណង

និយោជិតគួររាយការណ៍ទៅកាន់នាយកដ្ឋានការងារភ្លាមៗ។

ការទាមទារប្រាក់សំណងនឹងត្រូវបានកំណត់ដោយតុលាការ

- នាយកដ្ឋានការងារមិនមានសិទ្ធិអំណាចក្នុងការកាត់សេចក្តីលើជម្លោះណាមួយនៃករណីនេះនោះទេ។ ប្រសិនបើនិយោជក និង និយោជិតមិនអាចឈានដល់ដំណោះស្រាយណាមួយដោយមានជំនួយពីនាយកដ្ឋានការងារផងដែរ ករណីនោះនឹងត្រូវបានកំណត់ដោយតុលាការ។
- ការដាក់ពាក្យទៅកាន់តុលាការដើម្បីសុំទាមទារប្រាក់សំណងរបស់និយោជិតចាំបាច់ត្រូវធ្វើឡើងនៅក្នុងរយៈពេល 24 ខែគិតចាប់ពីថ្ងៃខែឆ្នាំនៃគ្រោះថ្នាក់។ ហេតុនេះ និយោជិតដែលពាក់ព័ន្ធក្នុងទាក់ទងនាយកដ្ឋានការងារដើម្បីសុំជំនួយឱ្យបានឆាប់តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន ប្រសិនបើករណីមួយមិនអាចត្រូវបានដោះស្រាយនៅចុងបញ្ចប់នៃខែទី 18 គិតចាប់ពីថ្ងៃខែឆ្នាំនៃគ្រោះថ្នាក់មក។

ការគាំពារលើការងារ

និយោជកមិនត្រូវបញ្ឈប់កិច្ចសន្យាការងាររបស់និយោជិតដែលរងរបួសរបស់ខ្លួនឡើយ ប្រសិនបើលិខិតបញ្ជាក់ដែលពាក់ព័ន្ធមិនត្រូវបានចេញដោយនាយកដ្ឋានការងារ ឬការទាមទារប្រាក់សំណងមិន ត្រូវបានដោះស្រាយជាមួយនិយោជិតនោះ។

ការកាត់ទោសពីបទប្រហូសណ៍

ប្រសិនបើនិយោជកល្មើសនឹងបទបញ្ញត្តិណាមួយនៃ ECO នាយកដ្ឋានការងារនឹងពិចារណាដាក់ពាក្យបណ្តឹងទៅតុលាការប្រឆាំងនឹងនិយោជកដែលល្មើសច្បាប់នៅពេលមានភស្តុតាងគ្រប់គ្រាន់។

ការសាកសួរ

- ទូរទៅការសាកសួរ: 2717 1771 (ដោះស្រាយដោយ"1823")
- គេហទំព័រដើម: www.labour.gov.hk
- ការសាកសួរដោយផ្ទាល់ទៅកាន់ការិយាល័យនៃផ្នែកប្រាក់សំណងរបស់និយោជិតសម្រាប់អាសយដ្ឋានរបស់ការិយាល័យដែលពាក់ព័ន្ធ សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ របស់នាយកដ្ឋានការងារ (www.labour.gov.hk/eng/tele/ec.htm)។

(សៀវភៅណែនាំនេះបានរៀបរាប់ជាពាក្យសាមញ្ញនូវបទបញ្ញត្តិសំខាន់ៗរបស់បញ្ញត្តិស្តីពីប្រាក់សំណងរបស់និយោជិត (ជំពូក 282) ។ វាក្មតត្រូវបានកត់សម្គាល់បទបញ្ញត្តិដោយខ្លួនវានៅតែជាសិទ្ធិអំណាចតែមួយគត់សម្រាប់បទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ដែលបានពន្យល់។)