

සේවයේදී සිදුවන තුවාල වීම සහ වෘත්තීය රෝග සඳහා වූ වන්දි ගෙවීම පිළිබඳව සේවායෝජකයන්ට සහ සේවකයන්ට වැදගත් වන තොරතුරු

සේවක වන්දි ආඥා පනත

හොංකො හි සිටින සියලුම පූර්ණ කාලීන සහ අර්ධ කාලීන සේවකයන් හට රැකියාවේදී සිදු වන තුවාල සහ මරණ සම්බන්ධව සහ නිශ්චිත වෘත්තීය රෝග සම්බන්ධව සේවක වන්දි ආඥා පනත (ECO), හොංකොං නීතියේ 282 වන පරිච්ඡේදය අදාල වේ.

සේවයේදී සිදුවන තුවාල වීම

- සේවකයෙකු ඔහුගේ / ඇයගේ රැකියාව අතරතුරදී තුවාලවීමකට ලක් වුවහොත් හෝ මිය ගියහොත්, ඔහුගේ / ඇයගේ සේවායෝජකයා පොදුවේ ECO යටතේ වන්දි ගෙවීමට බැඳී සිටියි.
- තුවාල වූ සේවකයා හැකි ඉක්මනින් අනතුර පිළිබඳව සේවායෝජකයා දැනුවත් කල යුතුය.
- ඕනෑම අනතුරකින් පසු දින 14 ක් (මාරාන්තික සිද්ධීන් සඳහා දින 7 ක්) ඇතුළත සේවායෝජකයා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට ඒ පිළිබඳව දැනුම් දිය යුතුය.
- ECO හි නිශ්චිතව දක්වා ඇති වෘත්තීය රෝගයකින් ඇති වන නොහැකියාවකින් පෙළෙන සේවකයෙකුට සමාන වන්දි සහ රැකවරණය හිමිවේ.

වන්දි ගෙවීම

1. අසනීප නිවාඩු සඳහා ගෙවීම: සේවයේදී සිදුවන තුවාල වීමක් සඳහා අසනීප නිවාඩු කාලය තුළ සේවකයාට සිදු කරනු ලබන ගෙවීමකදී, අනතුර සිදු වූ අවස්ථාව වන විට සේවකයාගේ මාසික ඉපැයීම් සහ තාවකාලිකව රැකියාවේ යෙදීමට නොහැකි කාල සීමාව තුළ ඔහුගේ / ඇයගේ මාසික ඉපැයීම් අතර වෙනසින් පහෙන් හතර පංගුවක ගෙවීම් අනුපාතයක් ලබා ගැනීමට සේවකයාට හිමිකමක් ඇත.

2. එකවර වන්දි ගෙවීම්: සේවය අතරතුර තුවාල වූ සේවකයා ස්ථිර වශයෙන් රැකියාවේ යෙදීමට නොහැකි තත්වයක පසු වේ නම්, සේවකයාගේ වයස, මාසික ඉපැයීම් සහ ස්ථිර ඉපැයීමේ ධාරිතාව අනිමිච්ච (ව්‍යවස්ථාපිත සේවක වන්දි තක්සේරු මණ්ඩලය විසින් තක්සේරු කර ඇති පරිදි) යන කරුණු වලට අනුව ගණනය කරන ලද එකවර ලබා දෙන වන්දි මුදල් ලබා ගැනීමට ඔහුට / ඇයට අයිතියක් ඇත. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සහතික කරන ලද වන්දි මුදල සේවායෝජකයා විසින් දින 21 ක් තුළ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.

3. වෛද්‍ය වියදම්: තුවාල වූ සේවකයාට ප්‍රමාණවත් සහ නොමිලේ වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර ලබා දී නොමැති නම්, ECO යටතේ සඳහන් වන දෛනික උපරිම අනුපාතයට යටත්ව, සේවකයාගේ සේවය අතරතුර වූ තුවාලයට ප්‍රතිකාර ලබා ගැනීම සඳහා වෛද්‍ය වියදම් ගෙවීමට සේවායෝජකයා බැඳී සිටියි. අනුපාතය කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවියෙන් ද ලබා ගත හැකිය (www.labour.gov.hk/eng/legislat/content1.htm).

අනිවාර්ය රක්ෂණය

තම සේවකයින්ගේ සේවය අතරතුර සිදුවන තුවාල සම්බන්ධයෙන් නීති යටතේ (පොදු නීතිය ඇතුළුව) ඔවුන්ගේ වගකීම් ආවරණය කිරීම සඳහා සේවා යෝජකයින් වන්දි රක්ෂණය ලබා ගැනීම අනිවාර්ය වේ.

සේව්‍යෝජකයෙකු අනතුරක් වාර්තා කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත්, රක්ෂණයක් ලබා ගැනීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ වන්දි ගෙවීමට අපොහොසත් වුවහොත්

සේවකයා වහාම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට වාර්තා කළ යුතුය.

අධිකරණය විසින් තීරණය කළ යුතු හිමිකම්

- කිසිදු ආරවුලක් සම්බන්ධයෙන් විනිශ්චය කිරීමට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට බලයක් නොමැත. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ සහාය ඇතිව සේව්‍යෝජකයාට සහ සේවකයාට කිසිදු විසඳුමකට එළඹිය නොහැකි නම්, නඩුව අධිකරණය විසින් විමසා තීරණය කරනු ලැබේ.
- සේවකයින්ගේ වන්දි ඉල්ලීම් සඳහා උසාවියට ඉල්ලීමක් කළ යුත්තේ අනතුර සිදු වූ දින සිට මාස 24 ක් ඇතුළත ය. මේ අනුව, අනතුර සිදු වූ දින සිට 18 වන මාසය අවසන් වන විටත් නඩුවක් සමඵයකට පත් කළ නොහැකි නම්, අදාළ සේවකයා හැකි ඉක්මනින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ඇමතිය යුතුයි.

රැකියා ආරක්ෂාව

අදාළ සහනිකය කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිකුත් කර ඇති නම් හෝ සේවකයා සමඟ වන්දි ඉල්ලීම සම්බන්ධව සමඵයකට පැමිණ ඇත්නම් මිස සේව්‍යෝජකයා විසින් ඔහුගේ / ඇයගේ තුවාල ලැබූ සේවකයාගේ රැකියා ගිවිසුම අවලංගු නොකළ යුතුය.

අපරාධ නඩු පැවරීම

සේවා යෝජකයෙකු ECO හි කිසියම් විධිවිධානයකට පටහැනිව කටයුතු කළේ නම්, ප්‍රමාණවත් සාක්ෂි ඇති විට වරද කළ සේවා යෝජකයාට එරෙහිව නඩු පැවරීමට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව කටයුතු කරනු ඇත.

විමසීම්

- සාමාන්‍ය විමසීම්: 2717 1771 ("1823" විසින් හසුරුවනු ලැබේ)
- මුල් පිටුව: www.labour.gov.hk
- සේවක වන්දි අංශයෙන් පෞද්ගලිකව විමසීම් කල හැකි අතර ඒ සඳහා අදාළ කාර්යාල වල ලිපිනයන් ලබා ගැනීමට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවිය වෙත පිවිසෙන්න (www.labour.gov.hk/eng/tele/ec.htm).

(මෙම මාගරෝපදේශය සේවක වන්දි ආඥා පනත (විධිවිධාන 282) පුර්වික විධිවිධාන සරලව දක්වා ඇත. පැහැදිලි කරන ලද නීතියේ විධිවිධාන සඳහා ඇති එකම අධිකාරීය ආඥා පනත බව සැලකිල්ලට ගත යුතුය.)