

ข้อมูลสำคัญสำหรับนายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับ

ค่าชดเชยสำหรับการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

บทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (Employees' Compensation Ordinance)

บทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (ECO) หมวดที่ 282 ของกฎหมายฮ่องกง ให้นำมาใช้บังคับทั้งกับลูกจ้างที่ทำงานประจำและลูกจ้างที่ทำงานไม่เต็มเวลาในฮ่องกงในกรณีที่เกี่ยวเนื่องกับการบาดเจ็บหรือการเสียชีวิตในระหว่างการทำงานหรือการเจ็บป่วยจากโรคเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการทำงานที่ทำ

การบาดเจ็บจากการทำงาน

- หากลูกจ้างได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตสืบเนื่องจากอุบัติเหตุจากและระหว่างการทำงานโดยทั่วไปนายจ้างจะต้องรับผิดชอบในการจ่ายเงินค่าชดเชยภายใต้บทบัญญัติ ECO
- ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บควรแจ้งให้นายจ้างทราบเกี่ยวกับอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้
- นายจ้างจะต้องแจ้งให้กรมแรงงานทราบเกี่ยวกับอุบัติเหตุจากการทำงานใดๆ ที่เกิดขึ้นภายใน 14 วัน (7 วันสำหรับกรณีที่มีการเสียชีวิต) ภายหลังจากที่เกิดอุบัติเหตุ
- ลูกจ้างที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เนื่องจากความเจ็บป่วยจากโรคที่เกี่ยวข้องกับการทำงานที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติ ECO นั้น มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยและความคุ้มครองในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน

การจ่ายเงินชดเชย

1. การจ่ายเงินสำหรับการลาป่วย:

ในช่วงของการลาป่วยอันเนื่องมาจากการบาดเจ็บจากการทำงาน ลูกจ้างมีสิทธิได้รับการจ่ายเงินค่าชดเชยสำหรับการลาป่วยในอัตรา 4/5 ของค่าจ้างรายเดือนปกติที่ลูกจ้างได้รับ

2. เงินค่าชดเชยแบบเหมาจ่าย:

หากลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บนั้นไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุลูกจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยแบบเหมาจ่ายด้วยซึ่งจะคำนวณตามอายุ รายได้ประจำเดือน และการสูญเสียความสามารถในการหาเลี้ยงชีพอย่างถาวร (ตามการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินเงินค่าชดเชยแก่ลูกจ้างซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย)

นายจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างตามจำนวนเงินที่กรมแรงงานเห็นชอบแล้วภายในระยะเวลา 21 วัน

3. ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล :

ยกเว้นกรณีที่ลูกจ้างที่ได้รับการบาดเจ็บได้รับการรักษาพยาบาลอย่างเหมาะสมและไม่เสียค่าใช้จ่าย

นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลสำหรับการบาดเจ็บของลูกจ้างที่เกิดขึ้นในระหว่างขึ้นอยู่กับอัตราสูงสุดรายวันที่ระบุไว้ภายใต้ ECO อัตรานี้ยังมีอยู่ในเว็บไซต์ของกรมแรงงาน (www.labour.gov.hk/eng/legislat/content1.htm)

การทำประกันภัยภาคบังคับ

นายจ้างมีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องทำประกันเงินค่าชดเชยพนักงานเพื่อให้ครอบคลุมความรับผิดชอบภายใต้บทบัญญัติของ กฎหมายดังกล่าว (รวมถึงกฎหมายจารีตประเพณีด้วย) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงานของลูกจ้าง

ในกรณีที่นายจ้างจะรายงานอุบัติเหตุ ละเลยที่จะทำประกันภัย หรือละเลยที่จะจ่ายเงินค่าชดเชย
ลูกจ้างควรรายงานต่อกรมแรงงานในทันที

ข้อเรียกร้องที่จะได้รับการพิจารณาตัดสินโดยศาล

- กรมแรงงานไม่มีอำนาจที่จะตัดสินคดีเกี่ยวกับข้อพิพาทใดๆ หากนายจ้างและลูกจ้างไม่สามารถตกลงกันได้โดยความช่วยเหลือจากกรมแรงงาน ข้อพิพาทจะได้รับการพิจารณาตัดสินโดยศาล
- คำร้องในกรณีการชดเชยเงินแก่ลูกจ้างจะต้องยื่นต่อศาลภายใน 24 เดือนนับจากวันที่เกิดอุบัติเหตุ ดังนั้นลูกจ้างที่เกี่ยวข้องควรติดต่อกับกรมแรงงานเพื่อขอความช่วยเหลือโดยเร็วหากไม่สามารถหาข้อยุติเองได้ภายใน 18 เดือนนับจากวันที่เกิดอุบัติเหตุ

การคุ้มครองการจ้างงาน

นายจ้างจะต้องไม่บอกเลิกสัญญาจ้างงานกับลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บเว้นแต่กรมแรงงานได้ออกหนังสือรับรองที่เกี่ยวข้องแล้ว
หรือนายจ้างและลูกจ้างได้บรรลุข้อตกลงกันได้แล้วเกี่ยวกับข้อเรียกร้องค่าชดเชย

การฟ้องคดีอาญา

หากนายจ้างนั้นจงใจฝ่าฝืนข้อบังคับใดๆ ของบทบัญญัติ ECO กรมแรงงานจะพิจารณายื่นฟ้องนายจ้าง

การติดต่อสอบถาม

- สอบถามทั่วไป: 2717 1771 (ใช้หมายเลข “1823”)
- ที่อยู่ของโฮมเพจ : www.labour.gov.hk
- เข้าพบเพื่อสอบถาม ณ สำนักงานเขตต่าง ๆ ของส่วนงานเงินค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (Employees' Compensation Division) สำหรับที่อยู่ของสำนักงานที่เกี่ยวข้อง โปรดไปที่เว็บไซต์ของกรมแรงงาน (www.labour.gov.hk/eng/tele/ec.htm)

(แนวทางข้างต้นนี้เขียนด้วยภาษาที่เข้าใจง่ายเพื่ออธิบายบทบัญญัติหลัก ๆ ของ-
บทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (หมวดที่ 282) ซึ่งเป็นที่รับทราบว่าบทบัญญัติ
ค่าชดเชยแก่ลูกจ้างยังคงเป็นที่มาเพียงแหล่งเดียวสำหรับข้อบังคับทุกบทแห่งกฎหมายที่มีการอธิบายในที่นี้)