

پیشہ ورانہ بیماریوں اور کام کے ضرر کے معاوضہ پر ملازمین اور مالکان کے لیے اہم معلومات

ملازمین کے معاوضہ کا قانون

ملازمین کے معاوضہ کا قانون (ECO)، ہانگ کانگ کے قوانین کا باب 282، تمام کل وقتی اور جزو وقتی ہانگ کانگ کے ملازمین پر لاگو ہوتا ہے ضرر یا اموات کے لحاظ سے جبکہ کام پر ہوں یا بیان کردہ پیشہ ورانہ بیماریوں سے۔

کام پر ضرر

- اگر ایک ملازم کام پر ضرر برداشت کرتا ہے یا مر جاتا ہے اس حادثہ کے نتیجے میں جو کہ اس کی ملازمت سے پیدا ہوا اور اس کے دوران ہوا، اس کا مالک عام طور پر معاوضہ کی ادائیگی کا ذمہ دار ہوگا ECO کے تحت۔
- زخمی ملازم کو حادثہ کی اطلاع جلد از جلد مالک کو کرنی چاہیے۔
- مالک کو کسی بھی کام کے حادثہ کی اطلاع حادثہ کے بعد 14 روز (7 دن جان لیوا کیسوں کے لیے) کے اندر لازمی لیبر ڈیپارٹمنٹ کو کرنی چاہیے۔
- ایک ملازم جو کہ پیشہ ورانہ بیماریوں سے پیدا ہونے والی معذوری سے متاثر ہوتا ہے جو کہ ECO میں بیان کی گئی ہیں اسی طرح کے معاوضہ اور تحفظ کا اہل ہوگا۔

زر تلافی کی ادائیگیاں

1. **بیماری کی چھٹی کے معاوضہ کی ادائیگی:** کام پر زخمی ہونے کی بیماری کی چھٹی کے عرصہ کے دوران، ملازم بیماری کی چھٹی کے معاوضہ کا اہل ہوگا ملازم کی عام معاوضہ کمائی کی شرح 4/5 پر عام معاوضہ کے دنوں پر قابل ادائیگی ہوگا۔
2. **یک مشمت معاوضہ:** اگر زخمی ملازم حادثہ کے نتیجہ میں مستقل معذوری سے متاثر ہوتا ہے وہ یک مشمت معاوضہ کا اہل ہوگا جسکا حساب لگایا گیا ہے ملازم کی عمر، ماہانہ کمائی اور کمائی کی صلاحیت کے مستقل خسارہ کے لحاظ سے (جیسے کہ تعین کیا گیا قانونی ملازمین کے معاوضہ کے تعین کا بورڈ ہے)۔ مالک کو 21 روز کے اندر لازمی لیبر ڈیپارٹمنٹ کی طرف سے تصدیق شدہ معاوضہ کی رقم کی ادائیگی ملازم کو کرنی ہوگی۔

3. **طبی اخراجات:** جب تک کہ زخمی ملازم کو مناسب اور مفت علاج مہیا نہ کیا جاچکا ہو، مالک ملازم کے کام پر زخمی ہونے کے طبی علاج کے اخراجات کی ادائیگی کا ذمہ دار ہوگا، ECO کے تحت بیان کردہ روزانہ کی زیادہ سے زیادہ شرح پر منحصر۔ شرح لیبر ڈیپارٹمنٹ کی ویب سائٹ پر بھی دستیاب ہے - (www.labour.gov.hk/eng/legislat/content1.htm)

لازمی انشورنس

مالکان کے لیے لازماً اس بات کی ضرورت ہے کہ ملازمین کے معاوضہ کا انشورنس نکالیں اپنی ذمہداریاں پوری کرنے کے لیے قانون کے تحت (عام قانون پر اپنے) ملازمین کے کام پر زخمی ہونے کے لحاظ سے۔

اس صورت میں کہ ایک مالک حادثہ کی اطلاع دینے میں ناکام رہتا ہے، انشورنس نکالنے میں ناکام رہتا ہے یا معاوضہ ادا کرنے میں ناکام رہتا ہے

ملازم کو فوری طور پر لیبر ڈپارٹمنٹ کو مطلع کرنا چاہیے۔

دعویٰ جس کا تعین عدالت کی طرف سے کیا جائے گا

- لیبر ڈپارٹمنٹ کو اختیار نہیں دیتا کہ وہ تنازع شدہ دعویٰ پر فیصلہ دیں۔ اگر ملازم اور مالک اپنا تنازع لیبر ڈپارٹمنٹ کی مدد سے حل نہ کر سکیں تو دعویٰ کا تعین کورٹ نے کرنا ہوگا۔
- ملازمین کے معاوضہ کے دعویٰ کے لیے کورٹ کو درخواست حادثہ کی تاریخ سے 24 ماہ کے اندر مل جانی چاہیے۔ جبکہ متعلقہ ملازم کو چاہیے کہ مدد کے لیے جتنی جلدی ممکن ہو لیبر ڈپارٹمنٹ سے رابطہ کریں اگر کیس حادثہ کی تاریخ سے 18 مہینے کے آخر تک حل نہیں ہو سکتا تو۔

ملازمتی تحفظ

ایک مالک اپنے ضرر رسیدہ ملازم کی ملازمت کا کونٹریکٹ ختم نہیں کرے گا جب تک کہ متعلقہ تصدیق نامہ جاری نہ کر دیا گیا ہو، لیبر ڈپارٹمنٹ کی طرف سے یا معاوضہ کا دعویٰ مالک کے ساتھ طے کیا جا چکا ہو۔

مجرمانہ قانونی کارروائی

اگر ایک مالک دانستہ طور پر ECO کی شرائط کی خلاف ورزی کرتا ہے تو لیبر ڈپارٹمنٹ ملازم کے قانونی کارروائی میں گواہ بننے کی اجازت حاصل کرنے کے بعد مالک کے خلاف قانونی کارروائی کیے جانے پر غور کرے گا۔

تحقیقات

- عمومی تحقیقات: 2717 1771 (زیر تصرف "1823")
- ہوم پیج: www.labour.gov.hk
- تحقیقات از خود ڈسٹرکٹ آفس آف امپلائیز کمپنیشن ڈویژن سے کریں، متعلقہ دفاتر کے پتے کے لئے، براہ کرم لیبر ڈپارٹمنٹ کی ویب سائٹ ملاحظہ کریں (www.labour.gov.hk/eng/tele/ec.htm)۔

(یہ رہنما سادہ طریقے سے مرتب کرتی ہے ملازمین کے معاوضہ کے ضابطہ قانون کی شرائط کو (CAP-282)۔ یہ نوٹ کیا جانا چاہیے کہ ضابطہ قانون کو از خود صرف وضاحت کردہ قانون کی شرائط کا اختیار رہے گا۔)