ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀਆਂ ਨਾਲ ਵਿਹਾਰ ਕਰਨਾ

- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀ (EA) ਕੋਲ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਇੱਕ ਵੈਧ ਲਾਇਸੰਸ ਹੈ। ਉਹ **ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀ ਪੋਰਟਲ (www.eaa.labour.gov.hk)** 'ਤੇ ਦੇਖ ਸਕਦੇ ਹਨ।

- EAs ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਲਿਖਤੀ **ਸੇਵਾ ਸਮਝੌਤੇ** ਬਣਾਉਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਸੇਵਾ ਦਾ ਘੇਰਾ, ਆਈਟਮਾਈਜ਼ਡ ਫੀਸ, ਰਿਫੰਡ ਵਿਵਸਥਾ, ਸਹਾਇਕ ਬਦਲਣ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਆਦਿ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

- EAs ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭੁਗਤਾਨ ਲਈ **ਰਸੀਦਾਂ** ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਜਾਂ EAs ਨੂੰ ਕੋਈ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ **ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਕੱਟਣੀ** ਚਾਹੀਦੀ।

(Punjabi version)

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ

ਮੁਫਤ ਯਾਤਰਾ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ

- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਜਾਂ ਖਾਤਮੇ 'ਤੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ (FDHs) **ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮੂਲ ਸਥਾਨਾਂ 'ਤੇ ਵਾਪਸੀ ਦਾ ਮੁਫਤ ਯਾਤਰਾ** ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਟਿਕਟ ਮੁੱਲ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਨਕਦ ਦੇਣ ਦੀ ਬਜਾਏ FDHs ਨੂੰ **ਹਵਾਈ ਟਿਕਟਾਂ** (ਮੁਢਲੇ ਚੈੱਕ ਕੀਤੇ ਸਮਾਨ ਸਮੇਤ) **ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ** ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

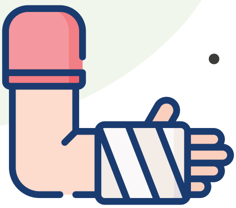
- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਹਵਾਈ ਟਿਕਟਾਂ ਨੂੰ **ਸਭ ਤੋਂ ਸਿੱਧਾ ਰਸਤਾ** ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ

ਮੁਫਤ ਮੈਡੀਕਲ ਇਲਾਜ ਅਤੇ ਬੀਮਾ ਲੈਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ

- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੌਰਾਨ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ (FDHs) ਨੂੰ **ਮੁਫਤ ਡਾਕਟਰੀ ਇਲਾਜ** ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਤੋਂ ਬਾਹਰ FDHs ਦੀਆਂ ਆਪਣੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ)।

- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕੰਮ 'ਤੇ ਸੱਟਾਂ ਲਈ ਆਪਣੀਆਂ ਦੇਣਦਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਨ ਲਈ FDHs ਲਈ **ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਬੀਮਾ** ਲੈਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿਣ 'ਤੇ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚੱਲਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ।



- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ 14 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਜਾਂ ਦੁਰਘਟਨਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਘਾਤਕ ਮਾਮਲਿਆਂ ਲਈ 7 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ FDHs ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕੰਮ ਦੀ ਸੱਟ ਬਾਰੇ **ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ** ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

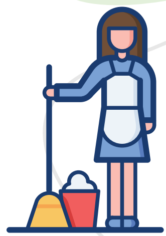
- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਬੀਮੇ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੇ ਬੀਮੇ ਦੋਵਾਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ **ਵਿਆਪਕ** FDH **ਬੀਮਾ ਪਾਲਿਸੀਆ** ਲੈਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

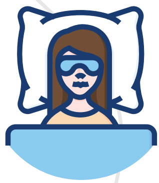
ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ

ਕੰਮ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦਾ ਆਰਾਮ

- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ **ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ ਅਤੇ ਧਾਰਮਿਕ ਭਿੰਨਤਾਵਾਂ** ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਨੂੰ ਨਵੇਂ ਮਾਹੌਲ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਸਹਾਇਕਾਂ ਲਈ **ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦੇਣੀ** ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਹਾਇਕਾਂ ਨੂੰ **ਢੁਕਵਾਂ ਆਰਾਮ ਮਿਲੇ**।





- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਸਹਾਇਕਾਂ ਨੂੰ **ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਬਾਰੇ ਦੱਸਣਾ** ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ **ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ** ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।