

## Contoh Surat

### Pemutusan Kontrak Kerja yang Diajukan oleh PRTA

Yth \_\_\_\_\_,

Saya, \_\_\_\_\_, ingin memutuskan kontrak kerja saya sebagai pengurus rumah tangga dengan Anda berdasarkan Kontrak Pengurus Rumah Tangga No \_\_\_\_\_,

(Silakan beri tanda “✓” pada jawaban yang sesuai)

- dengan memberi Anda pemberitahuan \_\_\_\_\_ hari/bulan\* di muka.
- dengan memberi Anda gaji \_\_\_\_\_ hari/bulan\* sebagai pengganti pemberitahuan di muka.
- tanpa memberikan pemberitahuan di muka.
- tanpa memberikan gaji sebagai pengganti pemberitahuan di muka.

Hari kerja terakhir adalah \_\_\_\_\_ (tanggal) \_\_\_\_\_.

Alasan pemutusan kontrak (jika ada):

---

---

---

Hormat saya,

\_\_\_\_\_  
(Tanda Tangan Karyawan)

( \_\_\_\_\_ ) (Nama Karyawan)

\_\_\_\_\_  
(Tanggal)

Surat telah diterima oleh pemberi kerja

\_\_\_\_\_  
(Tanda Tangan)

( \_\_\_\_\_ ) (Nama)

\_\_\_\_\_  
(Tanggal)

Catatan 1 : Silakan merujuk ke Bab 8 dari “Panduan Praktis untuk Mempekerjakan PRTA – Apa yang Harus Diketahui PRTA dan Pemberi Kerja Mereka” (“*Practical Guide for Employment of FDHs – What FDHs and their Employers Should Know*”) untuk hak-hak dan kewajiban-kewajiban pemberi kerja dan PRTA berkenaan dengan pemutusan kontrak.

Catatan 2 : Ini adalah contoh dokumen hanya sebagai referensi. Pihak-pihak yang merujuk pada contoh ini harus memastikan bahwa isinya sudah sesuai untuk digunakan. Mereka juga diingatkan untuk mencari saran profesional independen jika diperlukan.