

रोजगार अध्यादेश और मानक रोजगार अनुबंध और कोरोनावायरस रोग  
से संबंधित अन्य जानकारी ("COVID-19") के तहत नियोक्ताओं और विदेशी घरेलू  
सहायकों के दायित्व और अधिकार

**Q1 :** एक विदेशी घरेलू सहायक के लिए वर्तमान इनबाउंड नियंत्रण व्यवस्था क्या है (FDH) एक नया अनुबंध शुरू करने के लिए हांगकांग आने की योजना बना रहे हैं या अपने मूल स्थान पर छुट्टी की छुट्टी के बाद वर्तमान अनुबंध जारी रखने की योजना बना रहे हैं? हांगकांग जाने के लिए उसे क्या तैयारी करनी चाहिए?

**A1 :** वैध यात्रा दस्तावेज और वैध रोजगार वीजा रखने वाले FDHs सामान्य आत्रजन नियमों को पूरा करने के अधीन हांगकांग में प्रवेश कर सकते हैं / फिर से प्रवेश कर सकते हैं। सरकार महामारी के विकास को देखते हुए समय-समय पर हांगकांग पहुंचने वाले व्यक्तियों के लिए प्रतिबंधों की घोषणा करेगी। नवीनतम जानकारी के लिए, कृपया इनबाउंड यात्रियों के लिए स्वास्थ्य संगरोध व्यवस्था पर विषयगत वेबपेज देखें ( [www.coronavirus.gov.hk/eng/inbound-travel.html](http://www.coronavirus.gov.hk/eng/inbound-travel.html) )।

29 दिसंबर 2022 से , हांगकांग में काम करने के लिए आने वाले FDH को अब हांगकांग में आगमन की तिथि और आगमन के 2 दिन बाद न्यूक्लिक एसिड परीक्षण से गुजरने की आवश्यकता नहीं है। सरकार सभी आने वाले व्यक्तियों को सलाह देती है कि आगमन के दिन और हांगकांग पहुंचने के 5 दिन के बीच की अवधि के दौरान दैनिक रैपिड एंटीजन टेस्ट (RATs) कराएं ।

अलग से, इनबाउंड FDH को उड़ान प्रस्थान के निर्धारित समय से 48 घंटे पहले 24 घंटे के भीतर एक RAT आयोजित करने या पोलीमरेज़ चैन रिएक्शन-आधारित न्यूक्लिक एसिड परीक्षण से गुजरना पड़ता है और हांगकांग में प्रवेश करने के लिए एक नकारात्मक परिणाम प्राप्त करना होता है। परीक्षण के परिणाम प्राप्त होने पर, प्रासंगिक FDH को सरकारी कर्मियों द्वारा अनुरोध पर जांच के लिए प्रस्तुति के लिए 90 दिनों के लिए परीक्षण के परिणाम या परीक्षण रिपोर्ट दिखाने वाली तस्वीरें रखनी चाहिए। वे स्वेच्छा से स्वास्थ्य विभाग के इलेक्ट्रॉनिक स्वास्थ्य घोषणा फॉर्म के माध्यम से परीक्षा परिणाम घोषित कर सकते हैं।

**Q2 :** यदि कोई नियोक्ता आगमन के बाद पहले 5 दिनों के लिए अपने FDH को लाइसेंस प्राप्त होटल/गेस्टहाउस में रहने की व्यवस्था करता है, तो क्या नियोक्ता को श्रम आयुक्त की अनुमति लेने की आवश्यकता है?

A2 : मानक रोजगार अनुबंध (SEC) के खंड 3 के अनुसार, हांगकांग में काम करने वाले FDH को अपने रोजगार की अवधि के दौरान SEC में निर्दिष्ट नियोक्ता के आवास में काम करना और निवास करना चाहिए। अलग-अलग परिवारों की स्थितियों को ध्यान में रखते हुए, श्रम आयुक्त ने नियोक्ताओं को FDHs के हांगकांग में आगमन के दिन से लेकर आगमन के 5 दिन बाद तक की अवधि के लिए FDHs को लाइसेंस प्राप्त होटलों या गेस्टहाउसों में रहने की व्यवस्था करने के लिए सैद्धांतिक मंजूरी दे दी है। श्रम विभाग (LD) को आवेदन करना आवश्यक नहीं है। यदि नियोक्ता FDHs को लाइसेंस प्राप्त होटल या गेस्टहाउस में रहने की व्यवस्था करते हैं, तो उन्हें आवास व्यय वहन करना चाहिए और उस अवधि के लिए FDH को भोजन भत्ता प्रदान करना चाहिए।

लाइसेंस प्राप्त होटल या गेस्टहाउस की सूची [www.hadla.gov.hk/en/licensing\\_matters/hotels/overview.php](http://www.hadla.gov.hk/en/licensing_matters/hotels/overview.php) के माध्यम से प्राप्त की जा सकती है।

Q3 : क्या कोई नियोक्ता हांगकांग आने के बाद FDH बोर्डिंग हाउस में अपने FDH के ठहरने की व्यवस्था कर सकता है?

A3: श्रम आयुक्त ने FDH को हांगकांग में FDH के आगमन के दिन से लेकर आगमन के 5 दिन बाद तक की अवधि के लिए लाइसेंस प्राप्त होटल या गेस्टहाउस में रहने की सहमति दी है। इसलिए, नियोक्ता अपने FDH को नियोक्ता के निवास और लाइसेंस प्राप्त होटल या गेस्टहाउस (जैसे FDH बोर्डिंग हाउस या FDH के दोस्तों के निवास स्थान) के अलावा अन्य स्थानों पर रहने की व्यवस्था नहीं कर सकता है।

Q4: यदि कोई FDH, COVID-19 से संक्रमित है, तो नियोक्ता की क्या जिम्मेदारियाँ हैं? क्या FDH को खारिज किया जा सकता है?

A4: FDH से संबंधित रोजगार मामलों को संभालते समय, नियोक्ताओं को EO और SEC के तहत अपने दायित्वों और आवश्यकताओं का पालन करना चाहिए। जहां कहीं भी EO लागू होता है, अगर किसी FDH ने किसी बीमारी का अनुबंध किया है, तो उसके नियोक्ता को EO और SEC के अनुसार उसे बीमारी की छुट्टी देनी चाहिए। EO के तहत, एक निरंतर अनुबंध के तहत नियोजित एक FDH बीमारी भत्ता (FDH की औसत दैनिक मजदूरी के चार-पांचवें के बराबर दैनिक दर) का हकदार है

यदि -

- बीमारी की छुट्टी एक उपयुक्त चिकित्सा प्रमाण पत्र द्वारा समर्थित है<sup>1</sup>;
- बीमारी की छुट्टी लगातार चार दिनों से कम न हो; तथा
- FDH ने पर्याप्त संख्या में भुगतान किए गए बीमारी के दिन जमा कर लिए हैं।

जहां एक बीमार FDH ने बीमार छुट्टी की अवधि को कवर करने के लिए पर्याप्त भुगतान किए गए बीमारी के दिनों को जमा नहीं किया है, LD नियोक्ता से दयालु होने की अपील करता है और FDH भुगतान बीमार छुट्टी देने पर विचार करता है।

इसके अलावा, SEC के खंड 9(a) के तहत, इस घटना में कि FDH बीमार है या रोजगार की अवधि के दौरान व्यक्तिगत चोट का शिकार होता है (उस अवधि को छोड़कर जिसके दौरान FDH अपनी इच्छा से और अपने निजी उद्देश्यों के लिए हांगकांग छोड़ देता है), इस बात की परवाह किए बिना कि यह रोजगार से उत्पन्न होता है, नियोक्ता FDH को मुफ्त चिकित्सा उपचार प्रदान करेगा। निःशुल्क चिकित्सा उपचार में चिकित्सा परामर्श, अस्पताल में रखरखाव और आपातकालीन दंत चिकित्सा उपचार शामिल हैं। FDH किसी भी पंजीकृत चिकित्सक द्वारा प्रदान किए गए चिकित्सा उपचार को स्वीकार करेगा।

LD नियोक्ताओं को याद दिलाता है कि उन्हें FDH के साथ एक रोजगार अनुबंध को समाप्त या अस्वीकार नहीं करना चाहिए जिसने COVID-19 को अनुबंधित किया है। EO के तहत, FDH के गंभीर कदाचार के कारण सारांश बर्खास्तगी के मामलों को छोड़कर, नियोक्ता को उसके भुगतान किए गए बीमारी के दिन FDH के रोजगार के अनुबंध को समाप्त करने से प्रतिबंधित किया जाता है। यदि कोई नियोक्ता प्रासंगिक EO प्रावधानों का उल्लंघन करता है, तो वह एक अपराध करता है और अभियोजन के लिए उत्तरदायी होता है और, दोष सिद्ध होने पर, अधिकतम \$ 100,000 का जुर्माना लगाया जाता है। नियोक्ता को अनुबंध के संभावित उल्लंघन के बारे में भी याद दिलाया जाता है यदि वे अपने FDH के साथ रोजगार अनुबंध को अस्वीकार करते हैं, या विकलांगता भेदभाव अध्यादेश का संभावित उल्लंघन करते हैं, यदि वे अपने FDH के साथ कम अनुकूल व्यवहार करते हैं (उदाहरण के लिए उन्हें बर्खास्त करके) क्योंकि FDH COVID-19 से संक्रमित या ठीक हो गए हैं। COVID-19 से FDH को ठीक होने पर, नियोक्ताओं को सलाह दी जाती है कि वे अपने FDH को काम शुरू करने या फिर से शुरू करने और अपने FDH के साथ सौहार्दपूर्ण रोजगार संबंध बनाए रखने की व्यवस्था करें।

---

<sup>1</sup> उपयुक्त चिकित्सा प्रमाणपत्र एक पंजीकृत चिकित्सक, पंजीकृत चीनी चिकित्सा व्यवसायी या एक पंजीकृत दंत चिकित्सक द्वारा जारी गया चिकित्सा प्रमाणपत्र है। इसमें उन दिनों की संख्या को निर्दिष्ट करना चाहिए जिन पर, और बीमारी या चोट की प्रकृति जिसके काम के लिए अनुपयुक्त है।

प्रासंगिक प्रेस विज्ञप्ति

24 फरवरी 2022:

[www.fdh.labour.gov.hk/hindi/news\\_detail.html?year=2022&n\\_id=236](http://www.fdh.labour.gov.hk/hindi/news_detail.html?year=2022&n_id=236)

**Q5 :** क्या FDHs और उनके नियोक्ताओं को COVID-19 महामारी से उत्पन्न होने वाली विशेष परिस्थितियों से निपटने में सहायता करने के लिए सुविधा उपाय (मौजूदा रोजगार अनुबंधों की वैधता अवधि के विस्तार की अनुमति देने की लचीली व्यवस्था और FDHs की उनके स्थानों पर वापसी को स्थगित करने सहित) उत्पत्ति) को और बढ़ाया जाए?

**A5 :** FDHs और उनके नियोक्ताओं को COVID-19 महामारी से निपटने में सहायता करने के लिए, सरकार ने 2020 की शुरुआत से FDHs और उनके नियोक्ताओं के लिए सुविधा उपायों की एक श्रृंखला लागू की है, जिसमें मौजूदा रोजगार की वैधता अवधि के विस्तार की अनुमति देने की लचीली व्यवस्था शामिल है। अनुबंध और FDH की उनके मूल स्थान पर वापसी को स्थगित करना। सरकार ने उपायों की समीक्षा और समायोजन करने के लिए महामारी के विकास की बारीकी से निगरानी की है। इस बात को ध्यान में रखते हुए कि इस वर्ष क्रमशः 1 अप्रैल और 7 जुलाई को स्थान-विशिष्ट और मार्ग-विशिष्ट उड़ान निलंबन तंत्र को हटाने के बाद हांगकांग और प्रमुख FDH भेजने वाले देशों के बीच उड़ानें धीरे-धीरे फिर से शुरू हो गई हैं, पर अनिवार्य संगरोध आवश्यकता को हटा दिया गया है। 26 सितंबर से हांगकांग में आगमन, साथ ही साथ इनबाउंड नियंत्रण उपायों में धीरे-धीरे छूट, सरकार ने स्थिति की समीक्षा की है और 1 मई 2023 से उपरोक्त लचीलेपन की व्यवस्था को बंद करने का निर्णय लिया है। FDH और उनके नियोक्ताओं को संबंधित व्यवस्था करने के लिए पर्याप्त समय देने के लिए, **19 दिसंबर 2022 को घोषित निम्नलिखित लचीलेपन की व्यवस्था 30 अप्रैल 2023 तक लागू की जाएगी। सरकार नियोक्ताओं और FDH को याद दिलाती है कि प्रासंगिक आवश्यकताओं के उल्लंघन से बचने के लिए जितनी जल्दी हो सके रोजगार, अनुबंध नवीनीकरण या FDH के मूल स्थान पर वापसी से संबंधित मामलों पर चर्चा करें।**

लचीलेपन की व्यवस्था नीचे दी गई है:

मौजूदा अनुबंधों की वैधता अवधि का विस्तार

30 अप्रैल 2023 को या उससे पहले समाप्त होने वाले सभी FDH अनुबंधों के लिए, नियोक्ता अपने मौजूदा FDHs के साथ मौजूदा अनुबंधों की वैधता अवधि बढ़ाने के लिए आवेदन कर सकते हैं। इस तरह के अनुबंधों के लिए, श्रम आयुक्त ने मानक रोजगार अनुबंध के खंड 2 में बताए गए रोजगार की अवधि को छह महीने की अधिकतम अवधि के लिए विस्तारित करने के लिए सैद्धांतिक सहमति दी है, इस आधार पर कि इस तरह की भिन्नता दोनों नियोक्ताओं द्वारा पारस्परिक रूप से सहमत है। और संबंधित FDH । हालांकि, अनुबंधों के आगे विस्तार के लिए आवेदन जो पहले घोषित लचीलेपन की व्यवस्था के तहत पहले ही बढ़ाए जा चुके हैं, पर विचार नहीं किया जाएगा। यदि किसी नियोक्ता को छह महीने की विस्तारित अवधि के बाद भी अपने FDH को नियोजित करना जारी रखने की आवश्यकता है, तो नियोक्ता को मौजूदा FDH के साथ अनुबंध नवीनीकरण के लिए आवेदन करने पर विचार करना चाहिए। सभी आवेदन **30 अप्रैल 2023 को या उससे पहले आप्रवासन विभाग (ImmD) तक पहुंच जाने चाहिए । देर से सबमिशन स्वीकार नहीं किया जाएगा।**

### मूल स्थान पर वापसी का आस्थगन

सामान्य परिस्थितियों में, एक ही नियोक्ता के साथ एक नए अनुबंध पर एक FDH , या एक मौजूदा अनुबंध की समाप्ति पर एक नए नियोक्ता के साथ एक नया अनुबंध शुरू करने के कारण, ImmD को उसके मूल स्थान पर वापसी को स्थगित करने के लिए आवेदन कर सकता है। मौजूदा अनुबंध समाप्त होने के एक वर्ष से अधिक नहीं, उसके वर्तमान नियोक्ता या नए नियोक्ता के समझौते के अधीन। प्रासंगिक लचीलेपन की व्यवस्था के तहत, यदि एक FDH उपरोक्त एक वर्ष की अवधि के भीतर अपने मूल स्थान पर लौटने में असमर्थ है, तो वह नियोक्ता के साथ समझौते पर, ImmD को आगे की सीमा के विस्तार के लिए आवेदन कर सकता/सकती है। अपने अनुबंध के अंत तक बने रहें ताकि वह उस अवधि के भीतर मूल स्थान पर वापस आ सके।

यदि उपर्युक्त एक वर्ष की अवधि 30 अप्रैल 2023 को या उससे पहले समाप्त हो जाती है, तो FDH ठहरने की मौजूदा सीमा की समाप्ति से आठ सप्ताह पहले ImmD को इस तरह का आवेदन प्रस्तुत कर सकता है ताकि उसके रहने की अवधि के अंत तक रहने की सीमा को और बढ़ाया जा सके। अनुबंध। **सभी आवेदन 30 अप्रैल 2023 को या उससे पहले ImmD तक पहुंच जाने चाहिए । देर से सबमिशन स्वीकार नहीं किया जाएगा।** सरकार नियोक्ताओं और FDH को याद दिलाती है कि उपरोक्त लचीलेपन की व्यवस्था उनके बीच पारस्परिक रूप से

सहमत होनी चाहिए, और यह कि FDH को उनके मूल स्थान पर लौटने की आवश्यकता लागू रहती है। नियोक्ता को ठहरने की विस्तारित सीमा के भीतर अपने FDH को अपने मूल स्थान पर लौटने की व्यवस्था करनी चाहिए। **1 मई 2023 को या उसके बाद समाप्त होने वाली उपरोक्त एक वर्ष की अवधि वाले FDH के लिए, उनके मूल स्थान पर लौटने की अवधि आगे नहीं बढ़ाई जाएगी।**

इसके अलावा, सरकार FDH और संभावित FDH नियोक्ताओं को याद दिलाती है कि, सरकार की प्रचलित FDH नीति के अनुसार, एक FDH रोजगार अनुबंध के पूरा होने पर या अनुबंध समाप्ति की तारीख से दो सप्ताह के भीतर, जो भी हो हांगकांग छोड़ देगा। पहले। ImmD द्वारा उचित समझी जाने वाली असाधारण परिस्थितियों के लिए बचाओ (मूल नियोक्ता के स्थानांतरण, प्रवासन, मृत्यु या वित्तीय कारणों के कारण अनुबंध की समय पूर्व समाप्ति सहित, या जहां सबूत है कि FDH का दुरुपयोग या शोषण किया गया है), एक आवेदन दो साल की अनुबंध अवधि के भीतर हांगकांग में नियोक्ता के परिवर्तन के लिए FDH को आम तौर पर मंजूरी नहीं दी जाएगी। एक FDH जो एक नया नियोक्ता रखना चाहता है उसे हांगकांग छोड़ना होगा और ImmD को एक नया रोजगार वीजा आवेदन जमा करना होगा।

FDH वीजा आवेदनों पर पूछताछ के लिए कृपया 2824 6111 पर पूछताछ हॉटलाइन पर कॉल करके या [enquiry@immd.gov.hk](mailto:enquiry@immd.gov.hk) पर ईमेल भेजकर ImmD से संपर्क करें।

प्रासंगिक प्रेस विज्ञप्तियां

19 दिसम्बर 2022 :

[www.info.gov.hk/gia/general/202212/19/P2022121900349.htm](http://www.info.gov.hk/gia/general/202212/19/P2022121900349.htm)

**Q6:** FDH और उनके नियोक्ता रोजगार के मामलों पर और पूछताछ करने पर सहायता कैसे प्राप्त कर सकते हैं?

**A6:** LD के FDH पोर्टल ([www.fdh.labour.gov.hk/hindi/home.html](http://www.fdh.labour.gov.hk/hindi/home.html)) में FDH और नियोक्ताओं के रोजगार अधिकारों और लाभों और अन्य प्रासंगिक मामलों पर जानकारी और प्रकाशन शामिल हैं। प्रासंगिक जानकारी प्राप्त करने के लिए FDH की सुविधा के लिए जानकारी चीनी, अंग्रेजी, तागालोग, बहासा इंडोनेशिया, थाई, हिंदी, सिंहल, बंगाली, नेपाली, उर्दू, म्यांमार भाषा और खमेर में उपलब्ध है।

FDH और नियोक्ता निमोनिया और श्वसन संक्रमण की रोकथाम पर स्वास्थ्य सलाह के लिए "COVID-19 विषयगत वेबसाइट" ([www.coronavirus.gov.hk/eng/](http://www.coronavirus.gov.hk/eng/)) ब्राउज़ कर सकते हैं। वेबसाइट में चीनी, अंग्रेजी, तागालोग, बहासा इंडोनेशिया, थाई, हिंदी, सिंहल, बंगाली, नेपाली और उर्दू में जानकारी है।

यदि FDH और उनके नियोक्ता के पास रोजगार के मामले में पूछताछ है, तो वे समर्पित FDH ईमेल खाते ([fdh-enquiry@labour.gov.hk](mailto:fdh-enquiry@labour.gov.hk)) के माध्यम से LD की सहायता ले सकते हैं और FDH पोर्टल ([www.fdh.labour.gov.hk/hindi/contact\\_us.html](http://www.fdh.labour.gov.hk/hindi/contact_us.html)) पर ऑनलाइन फॉर्म भरें।

श्रम विभाग

31 जनवरी 2023